



Raadsvergadering 18 september 2006

Nr.: 19

AAN de gemeenteraad

Onderwerp: Verordening outplacement gewezen wethouders.

Portefeuillehouder: Burgemeester A. Rodenboog.

Ter inzage liggende stukken:

Voorbeeldverordening outplacement gewezen wethouders.

Voorstel:

De Verordening outplacement gewezen wethouders vaststellen.

Toelichting:

Inleiding:

In de Algemene pensioenwet, politieke ambtsdragers (Appa), is bepaald dat hij die ophoudt wethouder te zijn, met ingang van de dag van aftreden en voor zover hij nog niet de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, recht heeft op een uitkering. Deze uitkering komt ten laste van de gemeente. De uitkering is gekoppeld aan de duur dat betrokkene wethouder is geweest, met dien verstande dat de minimumduur twee jaar is. De maximale duur van de uitkering is zes jaar. Indien de betrokken wethouder bij zijn aftreden 50 jaar of ouder is en hij ten minste tien jaar zonder onderbreking wethouder is geweest, wordt de uitkering voortgezet tot het tijdstip waarop hij 65 jaar wordt.

Een mogelijkheid om de lasten van uitkeringen aan gewezen wethouders te beperken is het bieden van outplacementbegeleiding aan gewezen wethouders via een nog door de gemeenteraad vast te stellen verordening outplacement gewezen wethouders.

Overwegingen:

Een mogelijkheid om de uitkeringskosten te beperken is het bieden van outplacementbegeleiding aan gewezen wethouders door de gemeente. Outplacementbegeleiding is een professionele begeleiding van, in dit geval, de gewezen wethouder waarbij deze zich op eigen kracht en onder eigen verantwoordelijkheid een nieuwe functie elders verwerft. Deze vorm van begeleiding kan zowel voor de gemeente als de gewezen wethouder een aantrekkelijk alternatief zijn. Het toekennen van outplacementfaciliteiten aan een gewezen wethouder is niet in strijd met de Gemeentewet.

De model verordening van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten gaat ervan uit dat gewezen wethouders op eigen initiatief outplacementfaciliteiten aanvragen. Wij vinden dit te beperkt. Wij zijn

ook van opvatting dat wij outplacementfaciliteiten aan gewezen wethouders moeten kunnen aanbieden. Om outplacementfaciliteiten te kunnen toekennen c.q. aanbieden is het noodzakelijk dat er een verordening outplacement gewezen wethouders wordt vastgesteld.

Uw raad stelt als budgethouder de verordening vast, mede gelet op de financiële voordelen die dit in de sfeer van uitkeringen aan gewezen wethouders kan hebben. Het toekennen van outplacementfaciliteiten is evenwel een discretionaire bevoegdheid van ons college. Het ligt in onze bedoeling om de outplacementbegeleiding in handen te leggen van een erkend outplacementbureau.

Financiële dekking:

Het bieden van outplacementfaciliteiten brengt kosten met zich mee. Binnen de begroting 2006 zijn hiervoor binnen het programma college van burgemeester en wethouders geen middelen opgenomen. Dekking kan evenwel worden gevonden door een bedrag ad € 10.000,00 van de post flankerend personeelsbeleid (bestemd voor de ambtelijke organisatie) van hulpkostenplaats 3, personeelskosten over te boeken naar het programma 1.4 college van burgemeester en wethouders. Deze wijze van dekking kan ertoe leiden dat de post flankerend personeelsbeleid wordt overschreden.

Wij stellen u voor om bijgevoegde "Verordening outplacement gewezen wethouders" vast te stellen.

Loppersum, 5 september 2006

Burgemeester en wethouders van de
gemeente Loppersum,

A. Rodenboog, burgemeester.
mr. W.P. van Egmond, secretaris.



De raad van de gemeente Loppersum;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 5 september 2006;

gelet op artikel 147 van de gemeentewet;

b e s l u i t :

vast te stellen de

“Verordening outplacement gewezen wethouders 2006”.

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Belanghebbende: hij die ophoudt wethouder te zijn en in het genot is van een uitkering op grond van artikel 131 tot en met 136 van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers;
2. outplacementbureau: bureau of organisatie, bij voorkeur aangesloten bij een brancheorganisatie voor outplacement en loopbaanbegeleiding.

Artikel 2 Toekenning outplacementfaciliteiten

1. Burgemeester en wethouders besluiten op aanvragen van gewezen wethouders omtrent de toekenning van outplacementfaciliteiten;
2. burgemeester en wethouders kunnen besluiten om outplacementfaciliteiten aan gewezen wethouders aan te bieden;
3. de kosten van de outplacementfaciliteiten komen voor rekening van de gemeente. Burgemeester en wethouders sluiten daartoe een schriftelijke overeenkomst met een outplacementbureau;
4. eventuele reis-, verblijf- en verwervingskosten komen voor rekening van belanghebbende.

Artikel 3 Maximale toekenningduur

De outplacementfaciliteiten worden toegekend voor de periode van ten hoogste één jaar.

Artikel 4 Uitleg regeling

In de gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet zijn burgemeester en wethouders bevoegd een voorziening te treffen.

Artikel 5 Slotbepalingen

Deze regeling kan worden aangehaald als: **“Verordening outplacement gewezen wethouders 2006”.**

Vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loppersum gehouden op 18 september 2006, nr. 19.

De raad voornoemd,

drs. M.E. Greven, griffier.

A. Rodenboog, voorzitter.