

Agendapunt:

Meppel,

Aan de Gemeenteraad.

Raadsvoorstel nr.

Onderwerp:

Verordening outplacement gewezen wethouders

Voorgesteld wordt te besluiten:

Vaststelling verordening outplacement gewezen wethouders 2006

Inleiding:

In de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) is bepaald dat hij die ophoudt wethouder te zijn, met ingang van de dag van aftreden en voor zover hij nog niet de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt recht heeft op een uitkering. Deze uitkering komt ten laste van de gemeente. De uitkering is gekoppeld aan de duur dat betrokkene wethouder is geweest met dien verstande dat de minimumduur twee jaar is. De maximale duur van de uitkering is zes jaar. Als de betrokken wethouder bij zijn aftreden 50 jaar of ouder is én hij ten minste tien jaar zonder onderbreking wethouder is geweest, wordt de uitkering voortgezet tot het tijdstip waarop hij 65 jaar wordt. De hoogte van de uitkering bedraagt het eerste jaar 80 % van de laatstelijk genoten bezoldiging. Gedurende de rest van de uitkeringsperiode bedraagt de hoogte van de uitkering 70 % van de laatstgenoten bezoldiging.



Overwegingen:

Outplacementbegeleiding is een professionele begeleiding van, in dit geval, de gewezen wethouder waarbij deze zich op eigen kracht en onder eigen verantwoordelijkheid een nieuwe functie elders verwerft. Deze vorm van begeleiding kan voor zowel de gemeente als de gewezen wethouder een aantrekkelijk alternatief zijn. Betrokkene heeft uitzicht op een andere betrekking en voor de gemeente blijven de uitkeringskosten beperkt.

Alternatieven:

Burgemeester en wethouders van Meppel,  
de secretaris, de burgemeester,

Raadsbesluit nr.

De Raad der gemeente Meppel;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. , nr.;

overwegende: dat het gewenst is dat een gewezen wethouder gebruik kan maken van outplacementfaciliteiten voor rekening van de gemeente;

gelet op artikel 147 van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

Vaststelling verordening outplacement gewezen wethouders 2006

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze verordening wordt verstaan onder:

1. belanghebbende: hij die ophoudt wethouder te zijn en in het genot is van een uitkering op grond van artikel 131 tot en met 136 van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers;
2. outplacementbureau: bureau of organisatie bij voorkeur aangesloten bij een brancheorganisatie voor outplacement en loopbaanbegeleiding.



Artikel 2 Toekenning outplacementfaciliteiten

1. Burgemeester en wethouders besluiten op aanvragen omtrent de toekenning van outplacementfaciliteiten.
2. De kosten van de outplacementfaciliteiten komen voor rekening van de gemeente. Burgemeester en wethouders sluiten daartoe een schriftelijke overeenkomst met het outplacementbureau.
3. Eventuele reis-, verblijf- en verwervingskosten komen voor rekening van belanghebbende.

Artikel 3 Maximale toekenningsduur

De outplacementfaciliteiten worden toegekend voor de periode van ten hoogste één jaar.

Artikel 4 Uitleg verordening

In de gevallen waarin deze verordening niet of niet in redelijkheid voorziet zijn burgemeester en wethouders bevoegd een voorziening te treffen.

Artikel 5 Slotbepalingen

1. Deze verordening kan worden aangehaald als: 'Verordening outplacement gewezen wethouders 2006'.
2. Deze verordening treedt in werking de dag na vaststelling

Aldus vastgesteld in de openbare  
raadsvergadering van  
de griffier, de voorzitter,

Verzendlijst:

Archief  
Notulen  
Financiën  
Steller



Behandeld door:	Datum	Openbaar *	Control	Verantw. Portefeuillehouder					
		Ja		J.C. Westmaas					
Akkoord	s	w	w	w	w	b	Besluit conform d.d.	Afdeling	
							Besluit d.d. nummer	Reg. Nummer	
Bespreken									

\* Indien openbaar vertrouwelijke feiten opnemen in afzonderlijke bijlage.

**Onderwerp:**

Verordening outplacement gewezen wethouders

**Voorstel te besluiten:**

De raad voor te stellen: Vaststelling verordening outplacement gewezen wethouders 2006

**Coördinatie en planning**

Financieel :  
 Begr. Wijziging : Nee  
 Personeel :  
 Samenwerken met :  
 Communicatie : Ja  
 Procedures : OR:  Gemeenteraad

**Toelichting:**

Na het aftreden hebben gewezen wethouders recht op een uitkering ten laste van de gemeente . Er kan ook voor worden gekozen om gewezen wethouders in aanmerking te laten komen voor outplacementbegeleiding. Voor gemeenten kan dit tot gevolg hebben dat de feitelijke uitkeringslasten beperkt blijven, omdat eerder een verrekening van wachtgeld met nieuwe inkomsten plaatsvindt. Voor de gewezen wethouder biedt de begeleiding uiteraard een betere mogelijkheid terug te keren op de arbeidsmarkt. Outplacement is alleen mogelijk wanneer de gemeenteraad een Regeling outplacement gewezen wethouders heeft vastgesteld.

De VNG heeft hiervoor een modelverordening opgesteld, die voorgelegd wordt aan de raad.

**Overleg gehad met:**

Naam	Afdeling	Resultaat
------	----------	-----------