

De stadsdeelraad van het stadsdeel De Baarsjes, gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur van 7 mei 2002;

gelet op artikel 147 en 149 van de Gemeentewet en artikel 28 van de Verordening op de Stadsdelen;

gezien het advies van de Raadscommissie Wonen, Economische zaken, Algemene zaken, Veiligheid en Communicatie;

besluit vast te stellen de volgende regeling:

Regeling outplacement gewezen leden van het Dagelijks Bestuur

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

belanghebbende: hij die ophoudt lid van het Dagelijks Bestuur te zijn en in het genot is van een uitkering op grond van de bepalingen in de Verordening tot regeling van de bezoldiging van leden van het Dagelijks Bestuur van stadsdeelraden en vergoeding van de door hen gemaakte kosten;

outplacementbureau: bureau of organisatie bij voorkeur aangesloten bij de Nederlandse organisatie voor outplacement en loopbaanbegeleiding.

Artikel 2 Toekenning outplacementfaciliteiten

Het Dagelijks Bestuur besluit op schriftelijk aanvragen omtrent de toekenning van outplacementfaciliteiten. De kosten van de outplacementfaciliteiten komen voor rekening van het stadsdeel. Het Dagelijks Bestuur sluit daartoe een schriftelijke overeenkomst met het outplacementbureau. Eventuele reis-, verblijf- en verwervingskosten komen voor rekening van belanghebbende.

Artikel 3 Maximale toekenningsduur

De outplacementfaciliteiten worden slechts dan toegekend indien zij aanvangen binnen 6 maanden na de dag van aftreden van de belanghebbende.

Artikel 4 Uitleg regeling

In de gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet is het Dagelijks Bestuur bevoegd een voorziening te treffen.

Artikel 5 Slotbepaling

Deze regeling kan worden aangehaald als: 'Regeling outplacement gewezen leden van het Dagelijks Bestuur'.

Toelichting.

Algemeen.

Ingevolge de Verordening tot regeling van de bezoldiging van leden van het Dagelijks Bestuur van stadsdeelraden en vergoeding van de door hen gemaakte kosten van de Gemeenteraad hebben voormalige DB-leden recht op een uitkering uit hoofde van de Algemene Pensioenregeling Politieke Ambtsdragers. Deze uitkering heeft een minimumduur van 2 jaar en kan, afhankelijk van de duur van het DB lidmaatschap en de leeftijd oplopen tot 15 jaar. De hoogte van de uitkering bedraagt 80% in het eerste jaar en 70% in het tweede jaar. Om het gewezen DB-lid te ondersteunen in het vinden van een andere betrekking en de uitkeringskosten van het stadsdeel beperkt te houden kan het aanbieden van outplacementbegeleiding een aantrekkelijk alternatief zijn. Deze regeling is gebaseerd op de Modelregeling van de VNG.

De regeling heeft alleen betrekking op voormalige DB-leden. Aan nog zittende DB-leden kan geen outplacement worden aangeboden aangezien artikel 44 van de Gemeentewet het verstrekken van andere vergoedingen aan Wethouders (DB-leden) dan bij of krachtens wet bepaald verbied. Dit staat er niet aan in de weg om reeds tijdens of voorafgaand aan de bestuursperiode afspraken te maken over outplacement.

Aangezien de invulling van de outplacement faciliteiten sterk afhankelijk is van de specifieke omstandigheden van het voormalige DB-lid is een ruime regeling opgenomen voor de duur van de aan te bieden outplacement. Overigens zal niet ieder voormalig DB-lid automatisch aanspraak kunnen maken op de regeling. Daarbij valt te denken aan voormalige DB-leden die een terugkeer garantie

hebben van hun werkgever (zoals bijvoorbeeld bij ambtenaren meestal het geval zal zijn) of gewezen deeltijd DB-leden die nog een nadere betrekking hebben. In het eerste geval kan natuurlijk in overleg met de werkgever die de terugkeergarantie heeft gegeven gezamenlijk een outplacement traject worden ingezet. In het tweede geval zal een eventuele outplacement gericht zijn op het bemiddelen naar een andere (deeltijd) functie, zodat er voor betrokkene geen inkomensverlies meer bestaat. Ook overigens zal van geval tot geval moeten worden bekeken in hoeverre er behoefte is aan of reden is voor welke vorm van outplacement, waarbij de faciliteiten die aan het ene gewezen DB-lid worden toegekend geen maatstaf zijn voor anderen.

Artikelsgewijs toelichting.

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen toelichting.

Artikel 2

Het Dagelijks Bestuur beslist op de schriftelijke aanvragen. Het verdient aanbeveling als het Dagelijks Bestuur de bevoegdheid mandateert aan het hoofd van de afdeling P&O aangezien daar de vereiste expertise te vinden is en er bovendien voldoende afstand wordt gecreëerd tussen de aanvrager en zijn opvolgers. Dit temeer nu afspraken over outplacement ook vooraf of gedurende de bestuursperiode kunnen worden gemaakt.

Artikel 3

Een eventueel outplacementtraject dient zo snel mogelijk te worden gestart. Derhalve komen slechts outplacementfaciliteiten voor vergoeding in aanmerking die kort na het aftreden van het betreffende DB-lid aanvangen. Gekozen is voor een termijn van 6 maanden van af de dag na aftreden.

Artikel 4

Aangezien het aanbieden van outplacement maatwerk is en moet zijn kan in sommige omstandigheden een andere regeling meer op zijn plaats zijn. Aangezien outplacement zich voornamelijk richt op het vinden van een nieuwe dienstbetrekking houdt dit een beperking in voor voormalige DB-leden die (opnieuw) een eigen onderneming willen opstarten. Zo kan een begeleiding

in andere vorm dan outplacement beter aansluiten bij de wensen en mogelijkheden van het gewezen DB-lid of kan een vorm van financiering (gedacht kan worden aan een lening onder gunstige voorwaarden) een beter instrument zijn. Om deze mogelijkheden open te laten is dit artikel opgenomen.

Artikel 5

Dit artikel behoeft geen toelichting.