

Bent u op zoek naar een ervaren re-integratieconsulent voor een tijdelijke opdracht?

Werkcontact heeft gekwalificeerde consulenten in dienst waarop u een beroep kunt doen. Zij zijn inzetbaar voor korte of langere tijd en met een grote mate van flexibiliteit als het gaat om het aantal dagen of uren per week.

Werkcontact als deskundig partner

Werkcontact combineert jarenlange ervaring en deskundigheid op het gebied van reïntegratie en outplacement met het detacheren van specialisten op het gebied van sociale zekerheid, reïntegratie en preventie. Zowel in de uitvoering, als op het gebied van management en beleid. Onze specialisten beschikken over een brede vakkennis, zijn flexibel en bovenal: betrokken en resultaatgericht.

Werkcontact biedt u voor bijna elk personeelsprobleem een flexibele oplossing. Onze specialisten kunnen uw organisatie bijvoorbeeld ondersteunen voor de duur van een bepaald project. Zo huurt u alleen extra capaciteit in wanneer dit nodig is. Samen met u kijken we naar de meest efficiënte oplossing. Wij leveren daarbij maatwerk en kijken niet alleen naar datgene wat aan kennis en ervaring vereist is, maar ook of onze medewerker past binnen uw organisatie.

Detacheren met Werkcontact

Detacheren met Werkcontact betekent de zekerheid van vast personeel zonder het risico van een vast contract. Medewerkers staan dus niet direct bij de inlener op de loonlijst, de inlener heeft geen werkgeversverplichtingen zoals die voortkomen uit de Wet Verbetering Poortwachter, de inlener heeft geen eigen Arbo-dienst nodig en heeft geen omkijken naar de salarisadministratie. Het verloningsbureau van Werkcontact verzorgt de afdrachten, loonbetalingen én alle andere administratieve werkgeversverplichtingen.

Werkcontact stuurt een factuur naar haar opdrachtgever op basis van het aantal gewerkte of vooraf overeengekomen uren per week. Indien een werknemer wegens vakantie, kort verzuim, feestdagen en buitengewoon verlof niet heeft gewerkt stopt de facturering of wordt deze naar rato van het aantal overeengekomen uren per week aangepast. De door de medewerker opgenomen vrije dagen zijn dus voor rekening van Werkcontact. Indien een werknemer wegens ziekte niet heeft kunnen werken worden deze uren **niet gefactureerd**. Het spreekt voor zich dat de medewerker zijn of haar vrije dagen opneemt in overleg met de opdrachtgever.

Een aantal voordelen op een rijtje:

- flexibele arbeidscontracten
- geen loonadministratie
- geen loonkosten bij ziekte
- geen werving- en selectiekosten.

Beëindiging overeenkomst

U kunt op ieder gewenst moment een einde maken aan de arbeidsovereenkomst zonder dat dit voor u vervelende consequenties heeft.

Informatie

Werkcontact
Joseph Ledelstraat 120
2518 KM Den Haag
Tel. 070-3457763
Fax. 070-3926220
E-mail: info@werkcontact.nl

