

Principeakkoord Bouwfonds CAO 2006

Ondergetekenden,

ABN AMRO Bouwfonds N.V., gevestigd te Hoevelaken, hierna te noemen 'Bouwfonds'

als partijen ter ene zijde

en

AbvaKabo FNV, gevestigd te Zoetermeer,
CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag en
De Unie, gevestigd te Culemborg

hierna te noemen 'de Vakbonden'

als partijen ter andere zijde

hierna tezamen te noemen 'partijen'

hebben overleg gevoerd over de totstandkoming van de CAO van Bouwfonds.

Partijen hebben op 8 december 2005 een principeakkoord bereikt over de genoemde CAO van Bouwfonds, waarbij het volgende is overeengekomen.

1. Salaris

1.1 Vaste maandsalaris (CAO 2.1.1)

De vaste maandsalarissen worden per 1 januari 2005 verhoogd met 2,5%.

2. Lange Termijn Variabele Beloning (LTVB)

Partijen verschillen van mening over de wenselijkheid om dit nieuwe instrument op te nemen in de CAO. Bouwfonds zegt toe dat in de periode april – augustus 2006 door partijen nader overleg zal worden gevoerd over de wenselijkheid van de opname van de LTVB in de CAO.

3. Vergoeding dienstreizen eigen auto (CAO 2.2.3)

In paragraaf 2.2.3 wordt een tekst opgenomen waarin tot uitdrukking wordt gebracht dat een medewerker die een dienstreis maakt met de eigen auto, zelf verantwoordelijk is voor de tijdens die dienstreis eventueel ontstane schade aan de eigen auto.

4. Lease-auto (CAO 2.2.4 en 11.3)

In 11.3.1 onder punt 2 wordt aangegeven dat een medewerker 'tot een bedrag van €250 aan accessoires mag laten monteren voor rekening van Bouwfonds'. Dit onderdeel van de regeling komt te vervallen. Ter compensatie worden de nieuwe 'maximum leasebedragen', na de aanpassing vanwege de prijsontwikkeling, verhoogd met €6 per maand.

Vanaf 1 januari 2006 kan een medewerker kiezen voor een lease-auto met een benzinemotor indien hij minder rijdt dan 30.000 km per jaar.

Lease-auto's met dieselmotoren worden voortaan standaard uitgerust met een roetfilter. De extra kosten zijn voor rekening Bouwfonds.

Het 'maximum leasebedrag' wordt per 1 januari 2006 verhoogd:

- voor Groep A van € 672,- naar €707,-;
- voor Groep 1 van € 800,- naar €840,-;
- voor Groep 2 van € 900,- naar €945,-;

Deze verhogingen zijn het resultaat van een verhoging vanwege een door Leaseplan aangegeven prijsontwikkeling en vervolgens een verhoging van €6 per maand vanwege afschaffing '€250 accessoires'.

De maximum leasebedragen zullen vanaf 1 januari 2006 maandelijks door Leaseplan worden gecorrigeerd voor de ontwikkeling van de daadwerkelijke kosten. Het doel hiervan is dat medewerkers binnen de looptijd van deze CAO een gelijke keuze hebben bij het bestellen van een lease-auto.

Tabel 4 in 2.2.4 wordt zodanig aangepast dat de eventuele 'eigen bijdrage wegens privé gebruik' bij de 'Aangifte IB/PV' of bij de 'Voorlopige Teruggave' voortaan op fiscaal correcte wijze in mindering kan worden gebracht op de 'bijtelling vanwege privé gebruik lease-auto'. In plaats van een maximum leasebedrag worden voortaan vermeld 'maximale toegestane leaseprijs' en 'maximale bijdrage Bouwfonds'. Het verschil tussen daadwerkelijk leasebedrag en de 'maximale bijdrage Bouwfonds' is dan de 'eigen bijdrage wegens privé gebruik'.

5. Bevordering eigen woningbezit medewerkers (CAO 2.2.10).

De in 2.2.10.1 genoemde 'Extra afschrijving bij overlijden voor 65^e jaar' komt te vervallen

6. Collectieve ongevallenverzekering (CAO 2.2.13)

De genoemde uitkering van '3 maal het jaarsalaris' wordt vervangen door '1 maal het jaarsalaris'. Het maximum van €453.780 wordt gewijzigd in €151.293.

7. Verkopen ATV-dagen (CAO 3.3.4)

Vanaf 1 januari 2006 kunnen ook de medewerkers met een Persoonlijke Toeslag (PT) of Tijdelijke Persoonlijke Toeslag (TPT) kunnen hun ATV-dagen verkopen voor een salarisverhoging van 5,26%, zonder dat deze verhoging in mindering wordt gebracht op hun toeslag.

8. Regeling Levensloop (CAO 3.8)

In de CAO wordt een paragraaf opgenomen over de regeling Levensloop (3.8). Deze regeling is conform de wettelijke bepalingen die vanaf 1 januari 2006 van kracht zijn. Het doel van deze regeling is dat medewerkers kunnen sparen voor een periode van langdurig onbetaald verlof.

In deze regeling wordt onder meer bepaald dat gespaard kan worden uit bruto maandsalaris, vakantietoeslag en variabele beloningen en dat medewerkers die gespaard hebben het recht hebben om onbetaald verlof op te nemen.

9. Ziektekostenverzekering (CAO 6)

Bouwfonds heeft voor 1 jaar een collectief contract gesloten met IZA Zorgverzekeraar N.V. De medewerkers die deelnemen aan dit collectieve contract, ontvangen een bijdrage van €30 bruto per maand. Deze bijdrage geldt niet voor meeverzekerde gezinsleden.

De 'kostwinners' ontvangen in het overgangsjaar 2006 voor de niet-werkende partner een extra bruto bijdrage van €30 per maand.

De oud-medewerkers die al met VUT/FPU/ouderdomspensioen zijn én de medewerkers die van deze regelingen gebruik gaan maken in de periode 2006 t/m 2012, krijgen een bijdrage die in 7 jaar tijd wordt afgebouwd. In 2006 ontvangt men een bruto bijdrage van €360 per jaar, in 2007 wordt de bijdrage 90% van €360, in 2008 80%, en zo verder tot 40% in 2012. Vanaf 2013 ontvangt men geen bijdrage meer.

10. Wijziging VUT (CAO 7.2)

De VUT-regeling is overgangsregeling en wordt afgebouwd. Alleen medewerkers die geboren zijn vóór 1 januari 1950, kunnen nog voor deze regeling in aanmerking komen. De VUT-periode duurt 6 maanden en daarna moet de medewerker op de 'spilleeftijd' verplicht deelnemen aan de FPU.

Doordat de twee in de FPU-regeling genoemde spilleeftijden zijn gewijzigd, respectievelijk van 61 jaar naar 61 jaar en 2 maanden en van 62 jaar naar 62 jaar en 3 maanden, is ook de instapleeftijd voor de VUT met 2 maanden, respectievelijk 3 maanden gewijzigd: 60 jaar en 8 maanden, respectievelijk 61 jaar en 9 maanden.

De VUT-regeling wordt uitgevoerd door het ABP.

11. Garantie reparatie ANW-hiaat (CAO 7.4)

In de CAO wordt een paragraaf opgenomen (7.4) waarin tot uitdrukking zal worden gebracht dat Bouwfonds de nadelige gevolgen van een eventueel ANW-hiaat voor een nabestaande van een Bouwfonds-medewerker zal compenseren.

De huidige paragraaf 7.4 (Aanvullend pensioen) wordt doorgenummerd tot paragraaf 7.5.

12. Salaris bij arbeidsongeschiktheid (CAO 8.1)

Doorbetaling salaris bij arbeidsongeschiktheid

De bestaande regeling zal worden gehandhaafd. Dit betekent dat Bouwfonds bij langdurige arbeidsongeschiktheid gedurende 1,5 jaar 100% betaalt van het laatste brutosalaris en vervolgens gedurende 0,5 jaar 80%. Na deze periode van 2 jaar arbeidsongeschiktheid betaalt Bouwfonds maximaal 70%.

Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Op dit moment zijn de toelaatbaarheid van twee regelingen van het ABP, de Herplaatsingstoelage (HPT) en het invaliditeitspensioen voor het bovenwettelijk gedeelte (IPbw), onderwerp van arbitrage. Zodra hierover meer bekend is, zullen partijen nader overleg voeren over de wijze waarop Bouwfonds zal omgaan met de gevolgen van de WIA. Partijen komen overeen dat medewerkers die na 1 januari 2006 arbeidsongeschikt raken, geen nadelige gevolgen mogen ondervinden van het, in afwachting van het afronden van het hiervoor genoemd overleg, nog ontbreken van regelingen in de CAO.

13. Sociaal Plan bij reorganisaties (CAO 8.5)

In de CAO wordt een paragraaf opgenomen (8.5) over de wijze waarop Bouwfonds omgaat met een 'sociaal plan' bij reorganisaties. Indien op grond van de WOR sprake is van een reorganisatie, zal Bouwfonds een sociaal plan opstellen en hierover overleg voeren met de Vakbonden.

14. Regeling ongewenste omgangsvormen

In de CAO wordt een paragraaf 11.5 opgenomen waarin wordt aangegeven hoe binnen Bouwfonds wordt omgegaan met ongewenst gedrag.

De huidige paragraaf 11.5 (Formele aspecten Bouwfonds CAO) wordt doorgenummerd tot hoofdstuk 12; de huidige hoofdstukken 12 t/m 14 worden doorgenummerd tot de hoofdstukken 13 t/m 15.

15. Looptijd CAO 2006 (CAO 11.4.2.3)

De CAO zal gelden van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006

16. Resterende onderwerpen

Over een aantal onderwerpen zal nader overleg worden gevoerd. Partijen spreken de intentie uit om op grond van dit overleg, en op basis van dit principeakkoord, in januari – februari 2006 een definitief akkoord te sluiten en de tekst van de CAO 2006 definitief vast te stellen.

Het betreft onder meer de volgende onderwerpen:

- Werkingssfeer CAO (CAO 1.1 en 10.1); uitsluiten buitenlandse medewerkers die in het buitenland werken bij een buitenlandse vestiging van Bouwfonds;
- Regeling levensloop (CAO 3.8);
- Ziektekostenverzekering (CAO 6);
- Garantie reparatie ANW-hiaat nabestaanden van medewerkers (CAO 7.4);
- De wijze waarop Bouwfonds zal omgaan met de gevolgen van de WIA (CAO 8.1);
- Regeling Ongewenste omgangsvormen (CAO 11.5).

Voor akkoord,

namens ABN AMRO Bouwfonds Nederlandse Gemeenten N.V.,

H.J. Rutgers

Voor akkoord,

namens de AbvaKabo FNV, namens de CNV Publieke Zaak,

namens De Unie

N.T.C. Saalbrink

R.G.W. van Dael

E. Teerink