

BIJLAGE

van de collectieve arbeidsovereenkomst Diabetesvereniging Nederland ingaande 1 januari 2006 en behorende bij de CAO DVN. Ingangsdatum 1 januari 2004 met een looptijd van 5 jaar en eindigt derhalve op 31 december 2008.

Wijziging

Artikel 22. Kinderopvang

Medewerkers die een kind van 0 tot 12 jaar, tot op het moment waarop zij basisonderwijs verlaten, onderbrengen op een door de gemeente officieel erkende kinderopvangplaats, kunnen van de werkgever minimaal 1/6 van de kosten vergoed krijgen. Tegen een schriftelijke verklaring van de werkgever(s) van de partner van de werknemer, dat van die kant geen tegemoetkoming wordt gegeven, kunnen de werknemers 1/3 van de kosten vergoed krijgen. De vergoeding wordt verstrekt onder overlegging van de betaalbewijzen en een verklaring van de gemeente dat de kinderopvang officieel erkend is.

Het oude artikel 22 in de CAO-DVN d.d. 1 januari 2004 komt hiermee te vervallen

Wijziging

Artikel 25.1 Ziekte, arbeidsongeschiktheid en arbeidsomstandigheden

Onder verwijzing naar hoofdstuk 12 van de CAO-Welzijn, artikel 12.2 is o.a. afgesproken dat bij ziekte en arbeidsongeschiktheid de werknemers tijdens de eerste tot en met de twaalfde maand 100% van hun loon krijgen doorbetaald en 70% tijdens de dertiende tot en met de vierentwintigste maand, of zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt. Indien er activiteiten worden verricht in het kader van reïntegratie is recht op doorbetaling van 85%. Artikel 12.2 van de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening is integraal van toepassing op de CAO Diabetesvereniging Nederland

Het oude artikel 25.1 in de COA-DVN d.d. 1 januari 2004 komt hiermee te vervallen

Aanvulling

Artikel 40 Levensloopregeling

De CAO-DVN volgt de tekst van de afspraken die zijn gemaakt in de CAO-Welzijn betreffende de hoogte van de werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling. Indien men niet deelneemt aan de levensloopregeling zal deze bijdrage aan het brutosalaris worden toegevoegd of aan de spaarloonregeling.

Aanvulling

Artikel 41 Zorgstelsel

Per 1 januari 2006 wordt het nieuwe zorgstelsel ingevoerd. Daarmee verdwijnt het onderscheid tussen ziekenfonds- en particuliereverzekerden. Partijen zullen in 2005 de gevolgen van het nieuwe zorgstelsel voor de CAO Welzijn in kaart brengen. De afspraken die gemaakt worden voor de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening zullen ook van toepassing zijn op de CAO DVN. De DVN onderzoekt de mogelijkheden en wenselijkheid van een collectieve verzekering in de vorm van aansluiting bij een tussenpersoon.

Aanvulling

Artikel 42 Inwisselen van arbeidsvoorwaarden

Onder verwijzing naar hoofdstuk 8 van de CAO-Welzijn, CAO à la carte, kunnen de in artikel 8.2 lid 1 van deze regeling genoemde arbeidsvoorwaarden, de tijd- en geldbronnen, ingewisseld worden tegen de in artikel 8.2 lid 2 genoemde tijd- en gelddoelen. Wordt een bron ingewisseld tegen een doel, dan moeten de waarde van de bron en die van het doel gelijkwaardig aan elkaar zijn, tenzij anders is bepaald. Alleen voor 2006 zal afgeweken worden van de datum waarop uiterlijk aan de werkgever kenbaar gemaakt dient te worden per kalenderjaar of men al of niet gebruik maakt van deze regeling. Voor 2006 is de uiterlijke datum vastgesteld op 1 december 2005.

Aldus overeengekomen te Leusden en aldus getekend: (datum)

Aan de ene zijde,

Diabetesvereniging Nederland

A. Visser,
waarnemend voorzitter

R.J. Fetter,
secretaris

Aan de andere zijde,

De Unie, Vakbond voor Industrie en
Dienstverlening, gevestigd te Culemborg

AbvaKabo FNV, gevestigd te Zoetermeer

CNV Publieke Zaak,
gevestigd te 's-Gravenhage