

**CONCEPT d.d 23 mei 2006**

ABVAKABO FNV, Bert Engel  
CNV Publieke Zaak, Dick Boer  
p/a: Postbus 58077  
1040 HB Amsterdam

Datum : 23 mei 2006  
Uw kenmerk : 1411 ECN/NRG Arbvw  
Ons kenmerk : DOC 15212

Tel direct : 0224 56 4462  
Fax direct : 0224 56 8836  
E-mail : simons@ecn.nl

Onderwerp : Voorstel loonontwikkeling 2006

Geachte heer Engel en geachte heer Boer,

Zoals afgesproken tijdens het protocoloverleg van donderdag 4 mei 2006, treft u hierbij een samenvatting aan van de tijdens dit overleg overeengekomen zaken.

### **Levensloopregeling ECN**

Overeenstemming is bereikt over de invoering van de Levensloopregeling ECN.

Aan artikel 11 van het voorstel zal worden toegevoegd dat de werknemer in staat zal worden gesteld op vrijwillige basis op eigen kosten deel te blijven nemen aan de pensioenregeling.

Aan artikel 12 van het voorstel zal worden toegevoegd een derde lid waarin wordt bevestigd dat het dienstverband wordt voortgezet na afloop van de verlofperiode.

### **Verlaging ABP pensioenpremies**

De sociale partners bij de overheid hebben afspraken gemaakt in het kader van wijzigingen in de heffing van pensioenpremies. Bij de ABP pensioenregeling is daardoor op werkgeversniveau voor werknemers geboren voor 1 januari 1950 een verlaging opgetreden. Bij de overheids-werknemers komt deze verlaging in bepaalde gevallen terug in de vorm van een bijdrage in de Levensloopregeling. Deze optie is niet toepasbaar voor de ex werknemers van KEMA die bij NRG in de ABP-regeling zijn opgenomen. Afgesproken is nu dat de genoemde verlaging voor deze groep in de vorm van pensioenpremieverlaging zal worden terug gegeven.

### **Looncompensatie bij invoering verhoging pensioenpremie**

Afgesproken is dat de lonen bij invoering van het nieuwe pensioenreglement ter compensatie structureel met 3,5% zullen worden verhoogd. Deze verhoging compenseert tevens het terugdraaien van de in voorgaande jaren negentig verleende premiedalingen in ruil voor het matigen van de destijds doorgevoerde loonsstijgingen.

### **Structurele loonontwikkeling voor het jaar 2006**

Afgesproken is dat de lonen per 1 januari 2006 met structureel 1,50% zullen worden verhoogd. De structurele verhoging wordt evenwel pas doorgevoerd na inwerkingtreding van het voorgenomen nieuwe pensioenreglement. Ten aanzien van de verwerking van deze structurele verhoging in de pensioenen is afgesproken dat dit gelijktijdig besproken wordt met de nog openstaande punten ten aanzien van de pensioenimplicaties ten aanzien van de implementatie van de structurele loonverhogingen (zie P&O/JS/Doc15078).

## **Energieonderzoek Centrum Nederland**

**Feestdagengratificatie in loonschalen**

De jaarlijkse uitbetaling van twee feestdagengratificaties zal worden afgeschaft. De daardoor optredende verlaging in de loonkosten komt weer ter beschikking via een kostenneutrale [nominale] aanpassing van de loonschaalmaxima

**Uitbetaling van de nog resterende eenmalige uitkering**

Afgesproken is dat de opgeschorte structurele loonsverhogingen over voorgaande jaren voor het nog resterende deel [nog plusminus 1,75% van het jaarsalaris] in de maand september tot uitbetaling zal komen.

Wij vertrouwen erop u hiermee naar behoren te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Jack Simons  
Hoofd P&O ECN

c.c.:  
Ton Hoff, Rob Stol, Ester Brinkman, Nico Silver, Gerard de Boer, Hans Jacobs, Pieter Kroon, OR ECN, OR NRG