

Raad van Bestuur

Arbeidsvoorwaarden Kadaster 1 april 2005 - 1 oktober 2006

8 december 2005

(CONCEPT) ARBEIDSVOORWAARDEN Kadaster 2005/2006

1. De Dienst voor het kadaster en de openbare registers, rechtspersoon ingevolge artikel 2, eerste lid, van de Organisatiewet Kadaster, gevestigd te Apeldoorn en kantoorhoudend te 7311 KZ Apeldoorn, Hofstraat 110, te dezen gelet op artikel 8 van voornoemde wet rechtsgeldig vertegenwoordigd door G.J.M. Barnasconi, lid van de Raad van Bestuur van voornoemde dienst,

hierna te noemen: het Kadaster;

en

2. De Centrales voor Overheidspersoneel:

- a. AC/bvK**, gevestigd te Den Haag, te dezen vertegenwoordigd door de heer J. A. van der Valk;
- b. ACOF/ABVAKABO FNV**, gevestigd te Zoetermeer, te dezen vertegenwoordigd door de heer L. Veldhuizen;
- c. CCOOP/CNV Publieke Zaak**, gevestigd te Den Haag, te dezen vertegenwoordigd door mevrouw E.C.M. Smits;
- d. CMHF**, gevestigd te Leidschendam, te dezen vertegenwoordigd door mevrouw G.G. ten Hove;

hierna gezamenlijk te noemen: de Centrales;

GELET OP:

artikel 11:1, eerste lid, van het Algemeen Kadaster Ambtenarenreglement Nieuw, hierna te noemen Akarn;

ZIJN HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Looptijd

Deze overeenkomst heeft een looptijd van 1 april 2005 tot 1 oktober 2006.

Artikel 2 Loonontwikkeling

Voor 2005 wordt aan de medewerkers van het Kadaster die op 7 november 2005 in dienst zijn, een éénmalige uitkering verstrekt van € 550 (bruto). Het betreft de medewerkers met een tijdelijk dienstverband en met een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Per 1 januari 2006 is de structurele loonsverhoging 1,5%.

Deze structurele verhoging heeft doorwerking naar wachtgelders en uitkeringsgerechtigden op grond van het Wachtgeldbesluit Kadaster, de Uitkeringsregeling Kadaster en het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid Kadaster. Tevens maakt bedoelde structurele verhoging deel uit van het pensioengevend salaris.

Artikel 3 Ziektekostenregeling

Het jaar 2006 wordt gebruikt om ervaring op te doen met het verloop van de ziektekosten. Na een periode van een half jaar -medio 2006- zal een evaluatie plaatsvinden naar de inkomenseffecten. In geval de inkomenseffecten aanzienlijk negatief uitwerken, zal het onderwerp ziektekosten opnieuw in het GOAAK worden besproken en wordt dan naar passende oplossingen gezocht.

De Tegemoetkoming Ziektekosten zoals opgenomen in paragraaf 7.1 Akarn (TZ) en de Regeling Ziektekostenvoorziening (RZV), zullen per 1 januari 2006 worden ingetrokken.

Voor een periode van twee jaar wordt een fonds in het leven geroepen (en na twee jaar geëvalueerd) van waaruit bepaalde ziektekosten van de medewerker kunnen worden vergoed. Onder medewerker wordt in dit geval tevens verstaan de voormalig medewerker van het kadaster die kan worden aangemerkt als betrokkene in de zin van de RZV. De kosten die dit fonds vergoedt, zijn kosten gerelateerd aan de basisverzekering die hoger zijn dan 5% van het brutoloon op jaarbasis. Een verzoek om bijdrage in de kosten betreft een verzoek over het gehele kalenderjaar. De kosten worden gedefinieerd als: kosten voor de basisverzekering (de nominale premie), onder aftrek van de zorgtoeslag en een eventuele no-claim, plus kosten van behandeling die op basis van de

ziektekostenverzekering in 2006 of 2007 niet voor vergoeding in aanmerking komen maar die in 2005 nog wel in de standaardpakketpolis waren opgenomen en op basis van de RZV werden vergoed.

Verder zal de medewerkers een open collectief ziektekostenverzekeringspakket worden aangeboden; deelname aan zo'n verzekering is uiteraard vrijwillig, iedere medewerker is immers vrij om te kiezen waar hij verzekerd wil zijn.

Daarnaast zal de TZ-uitkering waar de medewerkers nog recht op hebben (het eerste kwartaal 2006) in zijn geheel voor eind 2005 worden uitgekeerd.

Artikel 4 Levensloopregeling

Per 1 januari 2006 zal het Kadaster haar medewerkers in staat stellen gebruik te maken van een levensloopregeling. Daartoe zal een Regeling Levensloop worden opgesteld die het sparen voor en opnemen van levensloopverlof moet reguleren. De tekst van deze regeling zal aan het GOAAK worden voorgelegd.

Ten aanzien van de Regeling Levensloop hebben partijen de volgende afspraken gemaakt.

Omdat gedurende het levensloopverlof de pensioenopbouw gewoon doorgaat, zal op de vergoeding tijdens het levensloopverlof de gebruikelijke pensioenpremies worden ingehouden. Partijen spreken af dat tijdens het levensloopverlof het werkgeversdeel van de pensioenpremie niet op de medewerker wordt verhaald. Over vijf jaar zal deze afspraak worden geëvalueerd.

Ten aanzien van de bronnen die voor de levensloop kunnen worden ingezet, spreken partijen af dat in de Regeling Levensloop alle bronnen zullen worden opgenomen die wettelijk zijn toegestaan mits toepasbaar binnen het Kadaster en dit niet leidt tot extra kosten voor het Kadaster.

In het hoofdlijnenakkoord over vroegpensioen en levensloop bij ABP d.d. 5 juli 2005 zijn tussen de sociale partners afspraken gemaakt over het inzetten van 0,8% van het jaarsalaris voor een - sectoraal nader in te vullen - levensloopregeling. Partijen zijn overeengekomen dit hoofdlijnenakkoord als volgt uit te voeren.

In februari 2006 stelt het Kadaster voor iedere medewerker in dienst van het kadaster 0,8% van het (bruto) jaarsalaris beschikbaar voor de levensloopregeling. Uitgangspunt voor de bepaling van het (bruto) jaarsalaris is het (bruto) salaris over de maand januari 2006. Indien de medewerker geen gebruik maakt van de levensloopregeling, zal dit bedrag in februari 2006 als eenmalig (bruto) bedrag worden uitbetaald. Indien een medewerker in de loop van 2006 de dienst verlaat, zal de éénmalige vergoeding naar rato worden verrekend.

Verder hebben partijen afgesproken om voor de uitvoering van de levensloopregeling gebruik te maken van een zogenaamde "preferred supplier". De medewerker is echter geheel vrij om een andere levensloopinstelling te kiezen.

Artikel 5 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Partijen spreken af dat indien de WIA zal worden ingevoerd (de verwachting is 1 januari 2006) de arbeidsvoorwaardenregeling voor het kadasterpersoneel zal worden aangepast aan (het uitgangspunt van) de WIA. De aanpassingen zullen worden voorgelegd aan het GOAAK. Partijen spreken af dat werknemers die in het kader van de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, in dienst blijven van het Kadaster.

Aldus overeengekomen in Utrecht op 8 december 2005 en in zeventvoud ondertekend,

1. De Dienst voor het kadaster en de openbare registers,

(G.J.M. Barnasconi)

2. De Centrales voor Overheidspersoneel,

AC / bvK

(J.A. van der Valk)

ACOP / ABVAKABO FNV

(L. Veldhuizen)

CCOOP / CNV Publieke Zaak

(mw. E.C.M. Smits)

CMHF / VVK

(mw. G.G. ten Hove)