

CONCEPT

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 15 maanden: van 1 januari 2006 tot 1 april 2007.

2. Contractlonen

De contractlonen zullen per 1 januari 2006 met 1,5% verhoogd worden.

3. Incidentele uitkering

In december 2006 zal een incidentele uitkering van € 200,- netto (deeltijders naar rato) betaalbaar gesteld worden.

4. Levensloopregeling

Bij het KIT is per 1 januari 2006 een levensloopregeling operationeel. In dat kader zijn de navolgende afspraken gemaakt.

- De 0,8% vrijval als gevolg van de wijziging van het pensioenstelsel zal benut kunnen worden als inleg in de regeling. Werknemers die geen deelnemer zijn in de levensloopregeling krijgen deze 0,8% toegevoegd aan het brutosalaris.
- Aan het keuzemodel arbeidsvoorwaarden zal de levensloopregeling toegevoegd worden als doel, waarbij de eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag als bron kunnen fungeren.
- Opname van tussentijds levensloopverlof moet tijdig gepland worden en zal als zodanig onderwerp van afstemming zijn tussen werkgever en werknemer.
- Tijdens het levensloopverlof vindt geen opbouw van vakantierechten plaats. Bij tussentijds levensloopverlof zal voor een periode van maximaal drie maanden pensioenopbouw plaatsvinden. Voor perioden daarboven alsmede voor prépensioenerings levensloopverlof zal geen pensioenopbouw plaatsvinden.
- In de loop van 2006 zal nadere studie volgen naar de mogelijkheden van het ontwerpen van één geïntegreerde verlofregeling, waarin alle bestaande verlofregelingen inclusief levensloopverlof zijn ondergebracht.

5. Zorgstelsel

Per 1 januari is bij het KIT een collectief contract met de OHRA met betrekking tot de ziektekostenverzekering van kracht. Iedereen op de loonlijst van het KIT (actief of inactief) kan deelnemen, evenals partners, kinderen en bij het KIT gepensioneerden. De kortingspercentages op de standaardpremies zijn respectievelijk: voor het basispakket 7, voor aanvullende verzekeringen 9, en voor de tandartsverzekering 10. De OHRA werkt op restitutiebasis.

In het overleg zijn rond het nieuwe zorgstelsel de volgende afspraken gemaakt.

- Naast de werkgeversbijdrage ziekenfonds verdwijnen de IRZK en de ZKV.
- Het als gevolg van de stelselwijziging resterende positieve saldo wordt op drie manieren ingezet ter bestrijding van de extra door het KIT te maken kosten:
 - a. Het KIT verzorgt op aanwijzing van de OHRA de jaarlijkse afdracht aan deze verzekeraar en de maandelijkse inning bij deelnemers (administratie);
 - b. Door voorfinanciering van de jaarpremie maken de deelnemers aanspraak op een additionele 3% extra korting op het totaal verschuldigde premiebedrag (rentederving);
 - c. Iedere medewerker ontvangt jaarlijks een werkgeversbijdrage in de kosten van de zorgverzekering van € 240,- bruto (deeltijders naar rato).

6. Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Per 1 januari 2006 heeft bovengenoemde wet de WAO vervangen. Het navolgende is aanvullend overeengekomen.

- Werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn zullen niet vanwege deze arbeidsongeschiktheid ontslagen worden. Het KIT zal voor deze categorie passend werk creëren.
- Voor medewerkers die tussen 35 en 80% arbeidsongeschikt worden verklaard zal het KIT zich inspannen om de resterende arbeidscapaciteit zinvol en wezenlijk te benutten.
- In de loop van 2006 zal overleg gevoerd worden over eventuele nader te treffen voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid vanaf het derde ziektejaar.

7. Uitzendvoorwaarden

Begin 2006 zal de regeling voor Korte Uitzendingen (tot zes maanden) besproken worden. De regeling met betrekking tot lange Uitzendingen (langer dan zes maanden) zal in de loop van het jaar 2006 aan de orde gesteld worden. In dat kader zal beoordeeld worden of het zogeheten 'no gain no loss' principe een hanteerbaar en wenselijk uitgangspunt vormt.

8. Sociale Begeleidingsregels bij Reorganisaties

Een conceptregeling is gereed en zal begin 2006 besproken worden.

9. Stageplaatsen en leer-/werkprojecten

Het KIT zal op korte termijn cijfermatig inzichtelijk maken welke inspanningen de organisatie zich op dit terrein getroost. Zouden deze cijfers aanleiding zijn tot nader overleg of afspraken, dan zal in 2006 daarover overleg gevoerd worden.

RM/27 december 2006