

PRINCIPE ACCOORD CAO LICOM

Licom nv
Shared Service Center

Aan	Vakorganisaties Licom nv	Beersdalweg 104 6412 PE Heerlen Postbus 330
cc	Vakbondsdelegatie Licom nv	6400 AH Heerlen Parkstad 8975
Van	M.Wingen	Tel +31 (0)45 566 66 00
Datum	28 augustus 2006	Fax +31 (0)45 566 66 01
Kenmerk	MWGN0568	info@licom.nl www.licom.nl
Betreft	CAO Licom nv	

Op 28 augustus 2006 hebben Licom nv en de vakorganisaties een principe-accord bereikt over een nieuwe CAO voor Licom nv. Daarbij zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Looptijd CAO
De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 januari 2006 t/m 31 oktober 2007.
- Loonontwikkeling
Het loon wordt per 1 januari 2006 verhoogd met 1,1%. Per 1 januari 2007 wordt het loon verhoogd met eveneens 1,1% en per 1-7-2007 met 0,6%.
De eindejaarsuitkering wordt in 2006 verhoogd met 0,25%. De eindejaarsuitkering komt daarmee op 3%. De bodem in de eindejaarsuitkering wordt in 2006 verhoogd van € 440 naar € 540.
- Vakbondscontributie
Per 1 januari 2006 draagt Licom nv bij in de vakbondscontributie van Licom-CAO-werknemers en wel met 50% van het contributiebedrag. Daarnaast blijft Licom nv meewerken aan de fiscalisering van de contributie van haar werknemers.
- Fietsprivé-regeling
De bestaande fietsregeling zal gehandhaafd blijven zolang dit fiscaal mogelijk is.
- Spaarverlof
De spaarverlofregeling conform de CAO Sw zal ook voor de Licom-medewerkers van toepassing zijn.
- Seniorenregeling
De seniorenregeling wordt per 1-1-2006 geharmoniseerd met de CAO Sw. De resultaten van de landelijke studie die in de Sw naar de seniorenregeling wordt gedaan en vertaald zullen worden in de CAO Sw, zullen onverkort op de Licom CAO van toepassing zijn.
- Bijzonder verlof:

De bijzonder verlofregeling bij Licom nv wordt gelijkgeschakeld aan de desbetreffende bepalingen in de CAO Sw.

- Studieregeling:
In de studieregeling wordt opgenomen dat bij loopbaangerichte opleidingen (management-development) - i.t.t. functiegerichte opleidingen - , er sprake zal zijn van een terugbetalingsregeling, wanneer de werknemer vóór het einde van de opleiding op eigen verzoek of vanwege een dringende reden, aan de werknemer verwijtbaar, met ontslag gaat of wanneer de dienstbetrekking wordt beëindigd binnen een termijn van 24 maanden na beëindiging van de studie, om een van bovengenoemde redenen (in dit laatste geval dient naar rato een gedeelte van de studiekosten te worden terugbetaald, t.w. voor iedere maand, dat het dienstverband na het voltooien van de studie korter duurt dan 24 maanden, dient 1/24^e te worden terugbetaald).
- Dienstjubilea:
De regeling dienstjubilea wordt als volgt aangepast: bij 25 jarig dienstjubileum geldt een uitkering van een ½ maandsalaris, bij 40 jarig-jubileum geldt een uitkering van 1 maandsalaris conform CAO Sw.
Voor de werknemers in dienst op 31-12 –2005 geldt een overgangsregeling t.w.: bij het bereiken van een diensttijd van 25 jaar geldt de oude regeling (t.w. een jubileum-uitkering van 1 maand), bij een diensttijd van 40 jaar geldt de nieuwe regeling (t.w. eveneens een dienstjubileum van 1 maand).
- Systeem periodieken:
In de CAO Licom zal ingaande 1-1-2006 een systeem gehanteerd worden voor nieuwe werknemers die na 1-1-2006 in dienst zijn getreden, waarbij toekenning van periodieken plaatsvindt per maand van indiensttreding (cf. systematiek in de SW).
- Functiecontracten:
Afgesproken werd een paritair samengestelde werkgroep te formeren die een studie naar dit onderwerp zal doen, waarvan de resultaten vóór 1-7-2007 dienen te zijn afgerond.
- Aanpassing loon vanwege teruggang in functie om medische redenen:
E.e.a. zal worden geharmoniseerd cf. de CAO Sw.
- Ontslaguitkering:
De ontslaguitkering wordt afgeschaft voor werknemers in dienst getreden na 31-12-2005.
- Benchmarking loonlijn
Op grond van de verdere uitvoering van de aanbevelingen van de HAY-commissie, zal er een benchmarking van de Licom-loonlijn plaatsvinden vóór 1-1-2007. Partijen zullen verdere afspraken maken hoe er met de uitkomsten van deze benchmarking zal worden omgegaan.
- Technische aanpassingen:
In verband met de gewijzigde wetgeving inzake de zorgverzekering per 1-1-2006 zullen er enige technische aanpassingen in de CAO dienen plaats te vinden.

De vakorganisaties zullen het bovengenoemde onderhandelingsresultaat op korte termijn met een positief advies voorleggen aan de leden.

Vervolgens zal een nota van wijzigingen worden opgesteld en zal de redactie van de nieuwe CAO Licom in zijn geheel (inclusief wijzigingen etc.) worden aangepast in het licht van bovenstaande afspraken.

Heerlen, 28-08-2006

