

Onderhandelingsresultaat CAO 2006 – 2007 d.d. 16 augustus 2006

Partijen betrokken bij de CAO MSM, werkgever en AbvaKabo, hebben op 16 augustus 2006 een onderhandelingsakkoord gesloten over voortzetting van de CAO met in acht name van de volgende wijzigingen:

1. Looptijd

Looptijd van 1 januari 2006 t/m 31 december 2007.

2. Inkomen

Voor medewerkers die op de datum van het akkoord in dienst zijn van MSM worden de salarissen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 verhoogd met 1.6%.

Met ingang van 1 januari 2007 worden de salarissen verhoogd met 2%.

3. WIA

Werkgever zal zich tot het uiterste inspannen om werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, blijkens een door het UWV uitgevoerde WIA keuring, in dienst van werkgever te houden. Daarbij wordt eerst getracht de werknemer in de eigen of aangepaste eigen functie te reïntegreren. Indien dit niet slaagt wordt getracht de werknemer in een andere passende functie te herplaatsen.

De werkgever zal voor 1 januari 2007 een collectieve WGA hiaat verzekering afsluiten voor alle medewerkers. De premie hiervan zal voor rekening van de werkgever komen. Indien er op 1 januari 2007 geen collectieve WGA hiaat verzekering afgesloten is, zal de werkgever de nadelige gevolgen voor de betreffende medewerkers gedurende 5 jaar op zich nemen.

4. Reiskosten woon-werkverkeer

De reiskosten woon-werkverkeer worden vergoed op basis van 19 cent per km voor alle medewerkers tot een straal van maximaal 100 km van Maastricht.

Stopzetten van de reiskostenvergoeding tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof alsmede na 1 maand arbeidsongeschiktheid.

5. Vakbondscontributie

De medewerkers die lid zijn van een vakbond kunnen gebruik maken van fiscale regeling vakbondscontributie. Zij dienen hiertoe eenmaal per kalenderjaar de nota van de vakbond aan de werkgever overleggen.

6. Bijzonder verlof (Artikel 27 sub g)

Het bijzonder verlof bij overlijden van (stief)ouders wordt gaat ook gelden bij overlijden van schoonouders.

7. Regelingen met de OR opstellen

Partijen zijn overeengekomen dat werkgever in overleg met de OR regelingen opstelt inzake thuiswerken en koffiegeld.

8. Uitzendingregeling bij uitzending naar het Buitenland

De verblijfskostenregeling wordt verstrekt per overnachting in een hotel. De vergoeding wordt vastgesteld op het laagste van de volgende twee bedragen:

1. 100% van het door de United Nations in de eerste kolom van de "schedule of DSA rates" vastgestelde bedrag;
2. overnachting plus ontbijt in een middenklas hotel plus 40% van het door de United Nations in de eerste kolom van de "schedule of DSA rates" vastgestelde bedrag.

9. Calamiteitenverlof:

Het recht op loondoorbetaling bij calamiteiten geldt voor maximaal twee dagen per kalenderjaar. Indien de werknemer meer dan twee calamiteitendagen per jaar nodig heeft, kunnen deze dagen uitgeruild worden met bovenwettelijke vakantiedagen. Werknemer heeft het recht deze dagen ingeval van calamiteiten op te nemen.

10. Zorgverzekering

De werkgever draagt bij in de premie van de zorgverzekering van de werknemer mits hij/zij deelneemt aan de collectieve zorgverzekering van MSM. Deelname aan de collectieve zorgverzekering staat open voor werknemers en hun gezinsleden. De collectiviteitskorting wordt geheel doorgesluisd naar de werknemer en zijn gezinsleden. Daarnaast ontvangt de werknemer die een aanvullend zorgpakket heeft afgesloten een tegemoetkoming voor het aanvullende pakket van € 30 netto per maand.

Werknemers die een parttime dienstverband met MSM hebben en daarnaast een andere dienstbetrekking hebben en/of als zelfstandige werkzaam zijn ontvangen een pro-rata uitkering.

11. Bijlage II de aanpassing van salariëring/beoordeling en promotieregeling .

Voorheen kon men indien het referentiesalaris was bereikt alleen doorgroeien met tenminste een B+ beoordeling. Nu is deze beperking van de doorgroei alleen van toepassing indien men het referentiesalaris in de eindschaal heeft bereikt.

12. Overige wijzigingen

Partijen zijn voorts een aantal tekstuele wijzigingen overeengekomen. Dit betreft onder andere de teksten van de artikelen 37 en 38.

Voorts is er overeenstemming over de tekst van het nieuwe pensioenreglement bereikt.

Met betrekking tot de kinderopvangregeling worden de ontwikkelingen op het gebied van wetgeving gevolgd en te zijner tijd beoordeeld op de effecten hiervan voor de CAO.

Maastricht 17 augustus 2006