

ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO NOVIO NV

Op 11 juli 2005 hebben de onderhandelingsdelegaties van werknemers, bestaande uit de AbvaKabo FNV en CNV Bedrijvenbond en werkgever Novio NV een onderhandelaarsresultaat bereikt over een nieuwe CAO, lopend van 1 januari 2004 tot

1 januari 2006 voor het personeel in dienst van de Novio bedrijven (Novio NV, Novio Techniek BV en Novio Net BV).

Het resultaat is na langdurige besprekingen tot stand gekomen. De beide vakbonden hebben het onderhandelaarsresultaat aan hun leden voorgelegd en deze hebben hiermee inmiddels ingestemd. Op basis van deze instemming is het resultaat uitgewerkt in het navolgende onderhandelaarsakkoord.

Loonontwikkeling

Per 1 januari 2005 zal conform het bepaalde in artikel 1.2 lid 1 van de CAO Novio de loonontwikkeling van de CAO Openbaar Vervoer worden gevolgd. Novio zal de loonstijging zoals afgesproken in het onderhandelingsresultaat van de CAO-partijen van de CAO-OV, indien deze wordt geaccordeerd, onverkort volgen. Na accordering zal het CAO-loon dan stijgen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2005 met 1 %. Per 1 april 2005 komt daar dan nog 0,25% bovenop.

1. Eénmalige uitkering

Over het jaar 2004 zal een éénmalige uitkering worden toegekend van 300,00 netto per fulltime equivalent.

2. Onregelmatigheidstoelage chauffeurs

Partijen zijn overeengekomen dat de buschauffeurs de mogelijkheid zal worden geboden om te kiezen voor hetzij een systeem van individuele toekenning van de toelage wegens het verrichten van onregelmatige diensten, hetzij een systeem van collectieve toekenning van een toelage wegens het verrichten van onregelmatige diensten. De collectieve ORT wordt bepaald door datgene wat iedere chauffeur zelf inbrengt en zal worden nagecalculeerd. Verrekening van het verschil tussen de voorgecalculerde collectieve ORT en de op basis van nacalculatie bepaalde collectieve ORT vindt pas plaats indien

de voorgecalculerde ORT meer dan wel minder is dan 5% van de oorspronkelijk voorgecalculerde ORT. Als overgangsregeling zijn partijen overeengekomen, ongeacht de uitkomst van de nacalculatie, in 2006 geen verrekening te laten plaatsvinden.

Verder zijn partijen overeengekomen dat iedere chauffeur die kiest voor toekenning van collectieve ORT een brief krijgt, waarin uitgelegd wordt hoe de gemiddelde voorgecalculerde ORT bepaald is en daarnaast gegarandeerd wordt dat de chauffeurs die gekozen hebben voor toekenning van ORT op collectieve basis, indien zij collectief normaal hun diensten rijden (uiteraard rekening houdend met een normaal patroon met betrekking tot afwezigheid), de berekende voorgecalculerde ORT ook daadwerkelijk zullen ontvangen. Hierbij wordt opgemerkt dat de voorcalculatie zal plaatsvinden op basis van fulltime equivalenten en het voorgecalculerde bedrag in zijn volle omvang uitsluitend zal worden uitbetaald aan chauffeurs met een volledig dienstverband. Chauffeurs die minder dan de normaal voor hen geldende contractwerktijd van 37 uur per week werken, zullen het voorgecalculerde bedrag per fulltime equivalent naar rato van het voor hen geldende deeltijd percentage uitbetaald krijgen. Tenslotte is toegezegd om artikel 29, lid 2 van de CAO-OV te volgen, waarin bepaald is: "De salarisspecificatie moet zodanig worden opgesteld dat de werknemer kan nagaan hoe zijn salaris is opgebouwd". Vorenstaande regeling gaat in met de ingangsdatum van de dienstregeling 2006.

3. Plus- en minuren regeling

Partijen zijn overeengekomen de afrekening van de plus- en minuren regeling per 3 maanden te laten plaatsvinden. De spiegeling van de werkelijk gewerkte uren vindt plaats op basis van de dagnorm. Partijen stellen vast dat hiermee bereikt wordt dat de systematiek transparanter wordt, ruilingen van dienst alleen maar invloed hebben als de te rijden geruilde dienst korter of langer is dan de dagnorm en een geruilde vrije dag geen invloed meer heeft. Dit heeft eveneens tot gevolg dat te veel of te weinig gewerkte dagen als gevolg van een roosterwisseling, geen invloed meer hebben op de plus- en minuren regeling. In dit kader is overeengekomen dat de bedrijfsleiding de roosterplek bepaalt om de te veel of te weinig gewerkte dagen, als gevolg van een roosterwisseling, te compenseren aan de individuele chauffeur. In de regeling wordt de bevoegdheid van het bureau dienstindeling tot verlenging van een dienst geschrapt. De bandbreedte, zoals deze tot nu toe in de regeling was opgenomen, vervalt. Overwerk tot 30 minuten zal, zoals dit ook thans reeds het geval is, ongewijzigd in de plus- en minuren regeling worden verwerkt. Bij overwerk uitgaand boven de 30 minuten wordt in ieder geval over het geheel de gebruikelijke toeslag van 35% uitbetaald. Van deze overwerktijd, waarvan de overwerktoeslag dus al uitbetaald is, worden de eerste 30 minuten verwerkt in de plus- en minuren regeling. Van de dan nog overblijvende overwerktijd, waarvan de overwerktoeslag dus ook al uitbetaald is, wordt vervolgens 50% verwerkt in de plus- en minuren regeling en de resterende overwerktijd wordt uitbetaald tegen het normale uurloontarief. Bij de afrekening per 3 maanden dient rekening gehouden te worden met reeds uitbetaalde overwerktoeslag of uren toeslag. Partijen zijn als bijkomende voorwaarde bij vorenstaande regeling overeengekomen dat de afrekening van de plus- en minuren over de dienstregelingen 2004 en 2005 als één geheel plaatsvindt, waarbij uren onder de nul worden kwijtgescholden en uren boven de nul worden uitbetaald met een overwerkvergoeding van 35%.

De ingangsdatum van de hiervoor weergegeven aanpassingen in de plus- en minuren regeling is de eerste dienstregelingwijziging.

4. Ruilregeling (ruilen vast en flex)

Partijen komen overeen de ruilregeling, buiten de CAO om, met de GR in de overlegvergadering af te handelen. Over de uitgangspunten en randvoorwaarden is al een akkoord bereikt met de GR en de directie van Novio. De verdere afwikkeling vindt plaats met de GR en de directie van Novio.

5. Reiskostenvergoeding

Partijen komen overeen de vergoeding voor het maken van dienstreizen van 0,28 per kilometer, waarvan 0,18 onbelast en 0,10 belast, met ingang van 1 januari 2004 tot 1 januari 2006 te bepalen op 0,33 per kilometer. De verhouding onbelast / belast wordt hierbij 0,18 respectievelijk 0,15 per kilometer.

6. Standplaatsgarantie

Partijen komen overeen een standplaatsgarantie in de CAO Novio op te nemen. De standplaats zal in dit kader als volgt worden omschreven:
"Standplaats: het gebied binnen de gemeentegrens van de gemeente Nijmegen".

7. Boetes rijdend personeel

Partijen zijn overeengekomen boetes tot 28,- / 30,- voor snelheidsovertredingen met bedrijfsvoertuigen te betalen. Maximaal 3 boetes per medewerker per kalenderjaar. Ingangsdatum 01-01-2004.

8. Second opinion

Partijen komen overeen de in artikel 56 leden 6, 7, 8 en 9 van de CAO-OV opgenomen regeling toe te passen met ingang van 01-09-2005.

9. Kinderopvang

Partijen komen overeen de teksten van de CAO Novio en bijlage 18 bij de CAO Novio in overeenstemming te brengen met de gewijzigde wetgeving.

10. Consignatievergoeding Novio Techniek

Partijen komen overeen de in artikel 5.8 van de CAO Novio opgenomen bedragen van de toelage van de consignatieregeling, niet alleen voor Novio Techniek, maar ook voor Novio Net en Novio NV, met ingang van 01-09-2005 te wijzigen in 1,27 voor de uren op maandag *t/m* vrijdag en 1,93 voor de uren op zaterdag, zondag of een feestdag.

11 a. Vakbondscontributie via de werkgever

Partijen komen overeen de vakbondscontributie -na verkregen instemming van de belastingdienst- op fiscaal vriendelijke wijze te regelen.

11 b. Fietsregeling

In lijn met de fiscale mogelijkheden op dit punt komen partijen overeen de regeling zodanig te wijzigen dat in plaats van éénmaal per 5 jaar éénmaal per 3 jaar gebruik gemaakt kan worden van de regeling. Oude overeenkomsten worden niet gewijzigd. Ingangsdatum 01-09-2005.

12. 5 mei

Partijen hebben dit onderwerp voor nadere behandeling doorverwezen naar de werkgroep pensioen.

13. Buitengewoon verlof

Partijen komen overeen in de CAO Novio artikel 7.3 sub B. 1. in de tweede regel na "personeelslid" een punt te plaatsen en de hierna volgende tekst van "indien" *t/m* "te hebben" te schrappen. Verder komen zij overeen in zojuist genoemd artikel het gestelde sub B. 11. te laten vervallen. Ingangsdatum 01-09-2005.

14. Uitkering bij onvrijwillige werkloosheid

Tijdens de onderhandelingen heeft de directie het voorstel ingetrokken

15. Uniformkleding

Partijen komen overeen artikel 5.13 van de CAO met ingang van 01-01-2006 te laten vervallen. Ingangsdatum 01-01-2006.

Tenslotte zijn partijen overeengekomen een drietal werkgroepen in te stellen voor advisering over de navolgende onderwerpen:

1. Werktijdenregeling en een onderzoek naar de haalbaarheid van de invoering van de CAO OV;
2. Pensioen, **FPU** en Levensloop;
3. Gevolgen stelselwijziging zorgverzekering.

Aldus overeengekomen op 11 juli 2005,

Namens Novio NV

M.-J. van Lokven J.M. Severijns Aigl meen
directeur Bestuurder Onderhandelaarsakkoord

Namens CNV / Bedrijvenbond

J. Jo~an
VoOrzit~

Namens AbvaKabo FNV

R.C. van der Meijden
Regiomanager