

Principe akkoord CAO Nyenrode

Op 9 februari jl. is met de ABVA KABO FNV een principe akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Universiteit Nyenrode BV en Stichting Nyenrode. Dit akkoord betreft onderstaande punten:

1. De CAO heeft een **looptijd** van 1 januari 2006 t.m. 31 december 2006
2. De **eindejaarsuitkering** wordt verhoogd met 1% naar 2,25% met een minimum van
□ 630,- per werknemer op fulltime basis. Het is mogelijk om deze hogere eindejaarsuitkering geheel of gedeeltelijk in een Levensloopregeling te laten storten.
3. Voor medewerkers die in 2005 een **tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering** ontvingen van Nyenrode voor kinderen ouder dan 18 jaar geldt in 2006 een overgangsregeling. Zij blijven dit jaar de oude tegemoetkoming ontvangen. Op 31 december 2006 eindigt deze overgangsregeling.
4. Het budget voor de **tegemoetkomingen in de kosten voor kinderopvang** wordt jaarlijks geïndexeerd. Op grond hiervan is het budget voor 2006 vastgesteld op
□ 41.000,-. Conform art. 3.3.1 van deze regeling kan een hogere vergoeding worden verstrekt van maximaal 1/3^e deel van de kosten voor zover de ruimte binnen het budget dit toelaat. In februari van elk jaar wordt vastgesteld of die ruimte voorzien wordt en wordt het percentage van de eventuele hogere vergoeding vastgesteld op basis van de beschikbare budgetruimte. Er wordt geen wachtlijst aangelegd: indien zich in de loop van het jaar medewerkers melden die recht hebben op een hogere vergoeding, dan wordt deze vergoeding verstrekt op grond van het percentage dat in februari is vastgesteld. Tevens wordt in het kader van de flexibilisering van arbeidsvoorwaarden de mogelijkheid geopend om, binnen de grenzen die de fiscus stelt, brutoloon om te zetten in een hogere netto vergoeding (zie ook punt 9).
5. In het kader van de nieuwe Levensloopregeling is overeengekomen dat Nyenrode het gebruik van deze regeling als volgt zal faciliteren:
 - Nyenrode betaalt bij opname van Levensloopverlof gedurende maximaal 6 maanden het werkgeversdeel van de pensioenpremie door op basis van het salaris dat geldt bij de start van het verlof.
 - Nyenrode betaalt bij opname van het Levensloopverlof gedurende maximaal 6 maanden de inkomensafhankelijke premie van 6,5% voor de nieuwe zorgverzekering door.

Het is op dit moment voor de overlegpartners niet te voorzien hoe de nieuwe Levensloopregeling zich zal ontwikkelen. Toekomstige ontwikkelingen in de regelgeving en het gebruik van deze regeling kunnen bij de overlegpartners leiden tot andere inzichten over de invulling van de arbeidsvoorwaarden dienaangaande. Partijen hebben het recht om op grond van zwaarwegende argumenten de nu gemaakte afspraken te herzien.

6. Art. 3.6.3.1 van de CAO wordt zodanig aangepast dat onderwijsgevend personeel of personeel welke een functie vervult die onderwijs gerelateerd is, ook in aanmerking kan komen voor een **toelage onregelmatige dienst** voor zover de onregelmatige uren liggen buiten de uren genoemd in art. 1.1 lid s van de CAO.
7. Art. 3.8.7 van de CAO wordt zodanig aangepast dat **verlofopbouw tijdens ziekte** in lijn komt met de wetgeving terzake, d.w.z. dat de opbouw bij ziekte doorloopt maar dat de aanspraak wordt beperkt tot het aantal dagen dat de werknemer in 6 maanden opbouwt.

8. Het **opleidingsbeleid** van Nyenrode wordt als bijlage aan de CAO toegevoegd. Art. 2.5 wordt aangepast in lijn met dit beleid.
9. In het kader van de **flexibilisering arbeidsvoorwaarden** wordt de mogelijkheid geopend voor medewerkers om, binnen de grenzen die de fiscus stelt, brutoloon om te zetten in een hogere (netto) vergoeding voor de kosten van kinderopvang. Daarnaast zal bij medewerkers onder de aandacht gebracht worden dat het mogelijk is om, binnen de grenzen die de fiscus stelt, brutoloon in te zetten voor extra pensioenstortingen bij het ABP.