

19 september 2006

Aanwezig: Abvakabo - mevrouw J. Stoel
Ondernemingsraad De Waterwolf - E. Raar
De Waterwolf B.V. - C. van Dijk en B. Olders

Onderwerp: Onderhandelaarsakkoord CAO tussen Abvakabo FNV en De Waterwolf B.V.

Art. 1.1 De definities zullen worden uitgebreid.

Art. 3.1 De looptijd van de nieuwe CAO treedt in werking met ingang van 1 maart 2006 en eindigt op 29 februari 2008.

Art. 3.2 Inzake de loonontwikkeling wordt afgesproken om tot 1 maart 2007 de afspraken te volgen van de CAO voor hoveniers.

De volgende loonsverhogingen worden vastgesteld:

1-7-2006	0,75%
1-1-2007	1,00%
1-7-2007	1,25%

Art. 7.1 De functies werkvoorbereider en werkvoorbereider A worden toegevoegd. De salarisschalen zullen voor de categorie j16 tot j20 worden aangepast.

Art. 7.2 Uitbreiden met:

Bij uitzonderlijk goed presteren bestaat de mogelijkheid hem persoonlijk te belonen, waarbij hij evt. boven het eindbedrag van de schaal uitgroeit.

Art. 7.4 Nieuw:

Bij de salarisbetaling in december ontvangt iedere werknemer € 150,- netto als eindejaarsvergoeding.

Art. 8.3 en 8.4 De werknemers zijn verplicht tot het verrichten van overwerk en beschikbaar te zijn voor de storingsdienst tenzij individuele omstandigheden, dit naar het oordeel van de directie c.q. bedrijfsarts, onwenselijk maken.

Art. 8.7 Wijziging:

De werknemers (behoudens de brugwachters) hebben aanspraak op een kledingvergoeding van € 12,18 per maand. Daarnaast ontvangen de werknemers een (basis)kledingpakket, dat in overleg met de OR is samengesteld.

Art. 8.8 Nieuw:

Alle werknemers ontvangen in januari € 120,- netto per jaar als compensatie voor de ziektekosten regeling. Naar rato van de datum van indiensttreding wordt voor de eerste keer dit bedrag uitgekeerd in januari 2007.

Art. 8.8 Nieuw:

De medewerkers ontvangen voortaan een reiskostenvergoeding voor het reizen van zijn woning naar de aangewezen standplaats.

De tabel luidt: bij 0 – 4 km enkele reis € 0,76 per dag,
bij 5 – 9 km enkele reis € 1,04 per dag,
bij 10 - 30 km enkele reis € 1,29 per dag,
boven de 30 km enkele reis € 1,29 per dag voor de eerste 30 km en
daarboven € 0,19 per km.

Werknemers die in een bedrijfswagen rijden ontvangen geen vergoeding.

Art. 9.1 Wijziging:
De arbeidsduur in voltijds dienstverband bedraagt 37 uur per week. De totale werktijd per week is 40 uur en 8 uur per dag. De resterende 3 uur worden gebruikt voor opbouw van roostervrije dagen.

Art. 9.2 De arbeidsduur van werknemers ouder dan 58 jaar kan, indien de werknemer dit wenst, worden teruggebracht naar 32 uur. De werktijdvermindering bedraagt 230 uur per jaar (46 weken x 5 uur).
Per 1-1-2008 vervalt de 58 jaarregeling. Men kan dan gebruik maken van deze regeling indien men de 60 jarige leeftijd heeft bereikt.

De volgende voorwaarden gelden:

- a. Het basis aantal verlofdagen wordt naar rato aangepast en bedraagt $32/37 \times 23$ dagen x 7,4 uur is 147 uur.
- b. De leeftijdsdagen vervallen.
- c. In de weken dat er een feestdag valt op een werkdag geldt voor die week reeds een 32 uren werkweek.
- d. De werknemers die per 1 januari 2008 voor het eerst gebruik maken van deze regeling leveren 2 dagen verlof in.
- e. De op te nemen vaste dag wordt, in overleg met de uitvoerder, vastgesteld voor een looptijd van een halfjaar en kan hierna worden gewijzigd.

Voor de brugwachters geldt het seniorenverlof voor een bepaald jaar en zal worden ingeroosterd, waarbij 50% van het verminderde aantal uren mag worden ingeroosterd tijdens het weekeinde. Het vastgestelde bedrag aan ORT en Overwerk wordt verlaagd met de factor 5/37.

Art. 9.8 Wijziging:
Tien roostervrije dagen mogen vrij ingepland worden in de periode 1 november tot 31 maart. Vrij opneembaar blijven 7 roostervrije dagen.

Art. 10.1 Het basisverlof bedraagt 23 dagen. Extra dagen i.v.m. leeftijd vervallen. Diegenen die inmiddels een hoger aantal verlofdagen hebben zullen die behouden.

Art. 10.7 Nieuw:
Bij 25-, 40- en 50- jarig huwelijk van (schoon) ouders 1 dag buitengewoon doorbetaald verlof.

Art. 11.1 Bij ziekte ontvangt men het eerste jaar 100% doorbetaling van het salaris, het 2^e jaar 70%. Indien de zieke werknemer voldoet aan de verplichtingen van de Wet Poortwachter vindt een aanvulling plaats van 30% in het tweede jaar.

Art. 11.5 De bonusregeling ziekteverzuim wordt gewijzigd. Bij een ziekteverzuim van 6% wordt de bonus € 350,-- bruto, bij 5,5% € 400,-- bruto, bij 5% € 450,-- bruto, bij 4,5% € 500,-- bruto en bij 4% € 550,-- bruto.

Algemeen. Bovengenoemde punten worden geëffectueerd per 01-10-2006.
Dit geldt niet voor de loonsverhoging per 1 juli 2006. Deze is al doorgevoerd per genoemde datum.

Voor akkoord:

Datum:

Abvakabo FNV

De Waterwolf B.V.

