



# Collectieve arbeidsovereenkomst voor zaterdagbestellers

1 mei 2005 tot 1 oktober 2007

Uitgave: juni 2006

Personeelszaken Nederland

	<b>Considerans</b>	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Algemeen</b>	<b>4</b>
Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Looptijd	4
Artikel 3	Tussentijdse herziening	4
Artikel 4	Geschillenregeling	4
Artikel 5	Verplichtingen van de werkgever	5
Artikel 6	Verplichtingen van de werknemer	5
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>De dienstbetrekking</b>	<b>6</b>
Artikel 7	De arbeidsovereenkomst	6
Artikel 8	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst	6
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>Arbeidsduur</b>	<b>7</b>
Artikel 9	Werktijd	7
Artikel 10	Vakantie	7
Artikel 11	Verlof	7
Artikel 12	Feestdagen	7
<b>Hoofdstuk 4</b>	<b>Beloning</b>	<b>8</b>
Artikel 13	Salaris	8
Artikel 14	Eenmalige uitkering	8
Artikel 15	Meeruren	9
Artikel 16	Extra toeslag	9
Artikel 17	Toeslag voor overwerk	9
Artikel 18	Vakantie-uitkering	9
Artikel 19	Winstuitkering	10
Artikel 20	Jubileumgratificatie	10
<b>Hoofdstuk 5</b>	<b>Ziekte</b>	<b>11</b>
Artikel 21	Ziekte	11
<b>Hoofdstuk 6</b>	<b>Overige bepalingen</b>	<b>12</b>
Artikel 22	Klachtrecht	12
Artikel 23	Vergoeding gebruik eigen rijwiel en tegemoetkoming reiskosten	12
Artikel 24	Gewetensbezwaren	12
Artikel 25	Collectieve ongevallenverzekering	12
Artikel 26	Vakbondsbijdrage	12
<b>BIJLAGE 1</b>	Salaristabellen	15
<b>BIJLAGE 2</b>	Reglement winstdeling voor zaterdagbestellers	17
<b>BIJLAGE 3</b>	Spaarloonregeling TNT	19
<b>BIJLAGE 4</b>	Tabel tegemoetkoming woning-werk	25

## Considerans

Partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, te weten:

- 1 TNT N.V., te Amsterdam, voor:
  - Koninklijke TPG Post B.V.<sup>1</sup>, te 's-Gravenhage

en

- 2 - ABVAKABO FNV, te Zoetermeer
  - BVPP, te Tilburg
  - CNV Publieke Zaaak, te 's-Gravenhage

zijn als volgt overeengekomen:

---

<sup>1</sup> Vanaf 16 oktober 2006 Koninklijke TNT Post B.V.

## HOOFDSTUK I

### **Algemeen**

#### **Artikel 1 Definities**

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

*Werkgever* Koninklijke TPG Post B.V. te 's-Gravenhage;

*Werknemer* de man of vrouw die bij Koninklijke TPG Post B.V. in de business unit Productie of de business unit Pakketservice in dienst is om arbeid te verrichten op de zaterdagen en een arbeidsovereenkomst langer dan 3 maanden heeft;

*Vakorganisaties* elk der werknemersorganisaties, partij bij deze CAO;

*Salaris* het voor de werknemer vastgestelde salaris per uur;

*Maandsalaris* het salaris dat maandelijks wordt uitbetaald op basis van het aantal gewerkte uren per maand;

*Plaats van tewerkstelling* de gemeente waarin of van waaruit de werkzaamheden over het algemeen worden verricht.

#### **Artikel 2 Looptijd**

- 1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een periode van 29 maanden. Zij treedt in werking op 1 mei 2005 en eindigt derhalve op 30 september 2007.
- 2 Behoudens opzegging door één van de partijen wordt deze overeenkomst geacht telkens met een jaar te zijn verlengd.
- 3 Opzegging dient ten minste 3 maanden voor de afloopdatum te geschieden bij aangetekend schrijven aan de andere partijen.

#### **Artikel 3 Tussentijdse herziening**

Ingeval van ingrijpende veranderingen in de algemeen sociaal-economische omstandigheden in Nederland zijn zowel de werkgever als de vakorganisaties gerechtigd gedurende de looptijd van deze overeenkomst tussentijdse herziening aan de orde te stellen.

#### **Artikel 4 Geschillenregeling**

- 1 Uit deze overeenkomst voortvloeiende geschillen tussen de werkgever en de vakorganisaties zullen zoveel mogelijk langs minnelijke weg worden geregeld.
- 2 Wanneer binnen 2 maanden, nadat de meest gereede partij haar zienswijze betreffende een dergelijk geschil schriftelijk aan de andere partijen bij de overeenkomst heeft kenbaar gemaakt, de bij het geschil betrokken partijen niet tot overeenstemming zijn gekomen, zullen partijen hun geschil voorleggen aan een daartoe in te stellen paritair samengestelde interpretatiecommissie die advies zal uitbrengen aan partijen.

**Artikel 5 Verplichtingen van de werkgever**

- 1 De werkgever zal geen werknemer in dienst nemen of houden op voorwaarden die afwijken van hetgeen in deze CAO is bepaald.
- 2 De werkgever zal in de met de werknemer te sluiten arbeidsovereenkomst vermelden dat deze CAO van toepassing is.
- 3 De werkgever zal aan de werknemer een exemplaar van deze CAO uitreiken.
- 4 De werkgever is gehouden te doen en na te laten wat een goed werkgever in gelijke omstandigheden behoort te doen en na te laten.
- 5 De werkgever zal zorg dragen voor veilige werkomstandigheden en de desbetreffende (wettelijke) bepalingen in acht nemen.

**Artikel 6 Verplichtingen van de werknemer**

- 1 De werknemer is gehouden de tot zijn functie behorende werkzaamheden naar behoren te verrichten en al datgene te doen of na te laten wat een goed werknemer behoort te doen of na te laten.
- 2 De werknemer is gehouden aan de door of namens de werkgever vastgestelde te zijner kennis gebrachte voorschriften, richtlijnen en aanwijzingen.
- 3 De werknemer zal voldoen aan redelijke opdrachten, ook wanneer deze betrekking hebben op het verrichten van andere dan zijn gebruikelijke werkzaamheden. Tevens kan betrokkene worden opgedragen op een andere plaats van tewerkstelling dan zijn gebruikelijke zijn werkzaamheden te verrichten.
- 4 Indien de werkgever dat nodig acht, is de werknemer verplicht ook boven de met hem in de arbeidsovereenkomst overeengekomen arbeidsduur arbeid te verrichten.
- 5 De werknemer is verplicht de door de werkgever voor de functie voorgeschreven bedrijfskleding te dragen. De werknemer is hiervoor geen bijdrage verschuldigd. De kosten van reiniging en onderhoud van de bedrijfskleding zijn voor rekening van de werknemer.
- 6 De werknemer is gehouden tot geheimhouding van alles wat hem omtrent het bedrijf, de klanten en andere relaties van het bedrijf bekend is, waarvan hem geheimhouding is opgelegd of waarvan hij het vertrouwelijke karakter had kunnen vermoeden.

## HOOFDSTUK 2

### **De dienstbetrekking**

#### **Artikel 7 De arbeidsovereenkomst**

- 1 De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan.
- 2 In de arbeidsovereenkomst wordt in elk geval opgenomen:
  - a de datum van indiensttreding;
  - b de vermelding of de arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd is aangegaan;
  - c de vermelding of een proeftijd is overeengekomen en de duur van de proeftijd;
  - d de plaats van tewerkstelling bij aanvang van de dienstbetrekking;
  - e een omschrijving van de te verrichten werkzaamheden;
  - f het aanvangssalaris per uur;
  - g de arbeidsduur;
  - h de verplichting tot geheimhouding van bedrijfsaangelegenheden;
  - i de vermelding dat deze CAO van toepassing is.

#### **Artikel 8 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

- 1 De werkgever en de werknemer nemen bij het bepalen van de opzegtermijn de betreffende bepalingen van het Burgerlijk Wetboek in acht. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden.
- 2 Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege op het tijdstip genoemd in de arbeidsovereenkomst. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan tussentijds schriftelijk worden opgezegd. In dat geval geldt de wettelijke opzegtermijn.
- 3 De werkgever kan de arbeidsovereenkomst opzeggen indien de werknemer 52 weken ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte.

## HOOFDSTUK 3

### **Arbeidsduur**

#### **Artikel 9 Werktijd**

- 1 De arbeidstijd per dienst per zaterdag bedraagt voor de werknemer ten hoogste 9,5 uren.
- 2 De gebruikelijke arbeidstijd ligt voor de werknemer tussen 06.00 uur en 18.00 uur.
- 3 In afwijking van het gestelde in lid 1 bedraagt voor de werknemer van 16 en 17 jaar de arbeidstijd per dienst per zaterdag ten hoogste 9 uren.

#### **Artikel 10 Vakantie**

- 1 De werknemer heeft per kalenderjaar recht op vakantie met een omvang van 5 maal het gemiddeld aantal gewerkte uren per zaterdag.
- 2 Indien de werknemer in de loop van het kalenderjaar in dienst treedt, heeft hij aanspraak op vakantie in evenredigheid met het aantal uren waarop hij aanspraak zou hebben indien hij het gehele jaar in dienst zou zijn.
- 3 Indien de werknemer in de loop van het jaar uit dienst treedt, heeft hij een evenredige aanspraak op vakantie.
- 4 De werkgever stelt de tijdstippen van aanvang en einde van de vakantie vast na overleg met de werknemer. In het algemeen zal de vakantie van de werknemer eenmaal per jaar een aaneengesloten periode van 3 weken omvatten, voor zover het bedrijfsbelang zich hiertegen niet verzet.

#### **Artikel 11 Verlof**

- 1 De werkgever kan op verzoek van de werknemer verlof zonder doorbetaling van salaris verlenen in de gevallen dat daartoe aanleiding bestaat.
- 2 In geval van overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad heeft de werknemer recht op verlof met doorbetaling van salaris.

#### **Artikel 12 Feestdagen**

Indien een feestdag op zaterdag valt, zal aan de werknemer die op die zaterdag had moeten werken het salaris worden doorbetaald. Dit kan zich voordoen ten aanzien van de volgende feestdagen: Nieuwjaarsdag, beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de Koningin wordt gevierd en in lustrumjaren de dag waarop de bevrijding wordt gevierd.

## HOOFDSTUK 4

### **Beloning**

#### **Artikel 13 Salaris**

- 1 Het salaris van de werknemer wordt vastgesteld op basis van de leeftijd, de ervaring en de wijze van functioneren van de werknemer.
- 2 Het voor de werknemer geldende salaris is opgenomen in bijlage I.
- 3 Aan de werknemer wordt jaarlijks de volgende stap toegekend tot het eindsalaris is bereikt.
- 4 Indien het functioneren van de werknemer als onvoldoende wordt beoordeeld, zal dit gemotiveerd moeten worden aangegeven. De in lid 3 bedoelde volgende stap wordt dan niet toegekend.
- 5 De aanpassing van het leeftijdssalaris gaat in op de eerste van de maand waarin de verjaardag valt. Bij het bereiken van de 22-jarige leeftijd volgt inpassing in het schaaljarendeel. Ook deze inpassing gaat in op de eerste van de maand waarin de verjaardag valt.
- 6 De toekenning van een stap in het schaaljarendeel gaat in op 1 januari.  
Aan de werknemer die in het voorafgaande jaar in dienst is getreden, wordt per 1 januari de jaarlijkse stap toegekend indien de indiensttreding voor 1 oktober heeft plaatsgevonden.  
De werknemer die in het voorafgaande jaar wegens het bereiken van de 22-jarige leeftijd is ingepast in het schaaljarendeel, ontvangt per 1 januari de volgende stap indien voor 1 oktober van dat voorafgaande jaar de leeftijd van 22 jaar is bereikt.
- 7 Het salaris wordt uiterlijk de 23e van de kalendermaand overgeschreven op een door de werknemer aan te wijzen giro- of bankrekening.
- 8 Het maandsalaris wordt per 1 december 2005 vermeerderd met 1%, per 1 juli 2006 met 1,5% en per 1 januari 2007 met 0,75%.

#### **Artikel 14 Eenmalige uitkering**

In december 2005 wordt aan de werknemer aan wie het salaris over december 2005 wordt uitbetaald een eenmalige uitkering verstrekt van € 375,- bruto op voltijd basis. De eenmalige uitkering wordt berekend naar evenredigheid van de contractsomvang in december 2005. Indien de gemiddelde contractsomvang over de gewerkte maanden in de 12 maanden direct voorafgaand aan de uitbetaling hoger is, wordt de eenmalige uitkering naar evenredigheid van deze gemiddelde contractsomvang berekend. Bij de berekening van de eenmalige uitkering wordt mede betrokken het gemiddeld feitelijk aantal betaalde meeruren over de maanden die de werknemer in de 12 maanden direct voorafgaand aan de uitbetaling in dienst is geweest.

### **Artikel 15 Meeruren**

- 1 Indien de werknemer meer moet werken dan de overeengekomen arbeidsduur en deze werkzaamheden gelijk zijn aan de werkzaamheden die volgens de arbeidsovereenkomst moeten worden verricht, worden deze uren beschouwd als meeruren.
- 2 Over deze meeruren vindt betaling plaats van het voor de werknemer geldende salaris. Tevens vindt over deze uren opbouw van vakantie en vakantie-uitkering plaats en deze uren tellen mee voor het bepalen van de berekeningsbasis voor doorbetaling tijdens ziekte.
- 3 De OR wordt periodiek geïnformeerd over de mate waarin werknemers van 16 en 17 jaar op basis van meeruren op maandag tot en met vrijdag zijn ingezet.

### **Artikel 16 Extra toeslag**

Indien de werknemer in de avonduren van 18.00 - 22.00 uur, dan wel van 22.00 - 06.00 uur dezelfde werkzaamheden uitvoert als waarvoor hij op zaterdag is aangenomen, ontvangt hij daarvoor een extra toeslag van 15%, respectievelijk 25% van zijn salaris.

### **Artikel 17 Toeslag voor overwerk**

- 1 De werknemer die in een week meer dan
  - 37 uur bij Koninklijke TPG Post B.V. met uitzondering van de business unit Pakketservice, of
  - 39,25 uur bij de business unit Pakketservice van Koninklijke TPG Post B.V. werkt, terwijl er door de week sprake is van dezelfde werkzaamheden als waarvoor hij op zaterdag is aangenomen, komt in aanmerking voor een toeslag voor overwerk.
- 2 De toeslag voor de uren boven
  - 37 uur bij Koninklijke TPG Post B.V. met uitzondering van de business unit Pakketservice, of
  - 39,25 uur bij de business unit Pakketservice van Koninklijke TPG Post B.V. bedraagt 50% van het salaris per uur. Overschrijding van minder dan een half uur wordt niet vergoed.
- 3 Indien de toeslag voor overwerk samenloopt met de extra toeslag, zoals bedoeld in artikel 16, wordt alleen de toeslag voor overwerk toegekend. Indien de toeslag voor overwerk wordt toegekend is artikel 15 lid 2 tweede volzin niet van toepassing.
- 4 In geval van vakantiewerk is dit artikel niet van toepassing.

### **Artikel 18 Vakantie-uitkering**

De werknemer ontvangt jaarlijks in de maand mei een vakantie-uitkering. Deze vakantie-uitkering wordt per maand opgebouwd door reservering van 8% over het in een maand ontvangen salaris. Het jaar waarover de vakantie-uitkering wordt berekend, loopt van 1 juni tot en met 31 mei.

**Artikel 19 Winstuitkering**

De werknemer heeft recht op een winstuitkering volgens de voorwaarden zoals opgenomen in het Reglement winstdeling voor zaterdagbestellers (bijlage 2).

**Artikel 20 Jubileumgratificatie**

- 1 Aan de werknemer die 25, 40 of 50 jaar bij de werkgever in dienst is, wordt een van inhoudingen vrijgestelde gratificatie toegekend ter hoogte van:
  - 1 x het bruto maandsalaris bij 25 jaar;
  - 1,5 x het bruto maandsalaris bij 40 en 50 jaar.
- 2 Voor de berekening van de jubileumgratificatie geldt het maandsalaris zoals dat op de jubileumdatum wordt genoten.
- 3 Het bedrag van de jubileumgratificatie wordt naar evenredigheid bepaald indien de volledige dienstbetrekking van de werknemer tijdens de voor de vaststelling van de jubileumdatum in aanmerking genomen tijd is omgezet in een deeltijddienstbetrekking en omgekeerd.

## HOOFDSTUK 5

### **Ziekte**

#### **Artikel 21 Ziekte**

- 1 De werkgever zal aan de werknemer die ziek is gedurende maximaal 9 opeenvolgende zaterdagen zijn salaris doorbetalen zoals door de werknemer werd genoten op de zaterdag voorafgaand aan de eerste ziektedag.
- 2 De werknemer is verplicht ziekte en herstel dezelfde dag te melden bij de werkgever, ook als op die dag niet zou worden gewerkt.  
Voorts zijn de bepalingen van de Concernregeling voorschriften bij ziekte van toepassing.
- 3 De werkgever kan ten aanzien van de werknemer die de bepalingen van de Concernregeling voorschriften bij ziekte overtreedt, de volgende disciplinaire maatregelen nemen:
  - a schriftelijke waarschuwing;
  - b beperking van de doorbetaling van het salaris tijdens ziekte tot het voor de werknemer geldende wettelijk minimumloon;
  - c afschrijven van maximaal 2 vakantie-uren.

## HOOFDSTUK 6

### **Overige bepalingen**

#### **Artikel 22 Klachtrecht**

De werknemer kan gebruik maken van de bij de werkgever bestaande klachtrechtprocedure.

#### **Artikel 23 Vergoeding gebruik eigen rijwiel en tegemoetkoming reiskosten**

- 1 Van de bij de werkgever bestaande vergoedingsregelingen komt de werknemer uitsluitend in aanmerking voor de vergoedingsregeling gebruik eigen rijwiel/ bromfiets en, onder de voorwaarden als genoemd in lid 2, voor een tegemoetkoming in de reiskosten woning-werk.
- 2 De werknemer die, anders dan in geval van vakantiewerk, in een week op ten minste 3 dagen (inclusief de zaterdag) arbeid verricht, terwijl er door de week sprake is van dezelfde werkzaamheden als waarvoor hij op zaterdag is aangenomen, komt in aanmerking voor een tegemoetkoming reiskosten woning-werk volgens de tabel, opgenomen in bijlage 4.

#### **Artikel 24 Gewetensbezwaren**

- 1 De werknemer die meent ernstige gewetensbezwaren te hebben tegen (een onderdeel van) zijn functie, kan zijn bezwaren bij de werkgever kenbaar maken, tenzij genoemde bezwaren reeds bestonden ten tijde van de aanvang van zijn functie en de werknemer deze destijds niet heeft kenbaar gemaakt, hoewel hij redelijkerwijs kon verwachten dat zijn bezwaren relevant zouden zijn voor zijn functieervulling.
- 2 Indien de werkgever overtuigd is van de ernstige gewetensbezwaren van de werknemer zal de werkgever zich inspannen om, voor zover redelijkerwijs mogelijk, een passende oplossing te zoeken.
- 3 Indien binnen een termijn van 3 maanden geen passende oplossing kan worden gevonden en de werknemer na deze termijn niet alsnog bereid is de desbetreffende werkzaamheden te verrichten, is de werkgever gerechtigd de dienstbetrekking met de werknemer op te zeggen.

#### **Artikel 25 Collectieve ongevallenverzekering**

De werkgever heeft voor de werknemer een ongevallenverzekering met 24-uursdekking afgesloten. De kosten van deze verzekering zijn voor rekening van de werkgever.

#### **Artikel 26 Vakbondsbijdrage**

De werkgever zal aan de ABVAKABO FNV, BVPP, CNV Publieke Zaak gezamenlijk, ten behoeve van het vakbondswerk in de onderneming, jaarlijks een bijdrage verschaffen van € 14,- maal het in dat jaar gemiddelde aantal werknemers van de werkgever die als partij bij deze CAO in de considerans

#### OVERIGE BEPALINGEN

is opgenomen. Met ingang van 1 januari 2006 wordt de bijdrage verhoogd tot € 14,25.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend,  
24 juli 2006, te Wassenaar.

**Voor TNT N.V.,**  
directeur Personeelszaken Nederland,

G.T.C.A. Aben

Namens de vakorganisaties,

**ABVAKABO FNV te Zoetermeer,**

C.R. Ramdas

mevr. A.J. Stevens

J.H. Vollenbroek

**BVPP te Tilburg,**

J.M. Pol

A.J.A. van Dun

C.C.S. Verbogt

**CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage,**

W.H.M. Pijnacker

T. Quist

J.J. Kleijn

## BIJLAGE I Salaristabellen

### Salaristabel per 1 mei 2005

leeftijdjaren	salaris per uur
<b>16</b>	<b>4,53</b>
<b>17</b>	<b>5,22</b>
<b>18</b>	<b>5,92</b>
<b>19</b>	<b>6,61</b>
<b>20</b>	<b>7,30</b>
<b>21</b>	<b>8,00</b>
schaaljaren	
<b>0</b>	<b>8,69</b>
<b>1</b>	<b>8,92</b>
<b>2</b>	<b>9,15</b>
<b>3</b>	<b>9,38</b>
<b>4</b>	<b>9,61</b>
<b>5</b>	<b>9,84</b>
<b>6</b>	<b>10,07</b>
<b>7</b>	<b>10,30</b>
<b>8</b>	<b>10,53</b>
<b>9</b>	<b>10,75</b>

### Salaristabel per 1 december 2005

leeftijdjaren	salaris per uur
<b>16</b>	<b>4,58</b>
<b>17</b>	<b>5,27</b>
<b>18</b>	<b>5,98</b>
<b>19</b>	<b>6,68</b>
<b>20</b>	<b>7,37</b>
<b>21</b>	<b>8,08</b>
schaaljaren	
<b>0</b>	<b>8,78</b>
<b>1</b>	<b>9,01</b>
<b>2</b>	<b>9,24</b>
<b>3</b>	<b>9,47</b>
<b>4</b>	<b>9,71</b>
<b>5</b>	<b>9,94</b>
<b>6</b>	<b>10,17</b>
<b>7</b>	<b>10,40</b>
<b>8</b>	<b>10,64</b>
<b>9</b>	<b>10,86</b>

**Salaristabel per 1 juli 2006**

leeftijdjaren	salaris per uur
<b>16</b>	<b>4,65</b>
<b>17</b>	<b>5,35</b>
<b>18</b>	<b>6,07</b>
<b>19</b>	<b>6,78</b>
<b>20</b>	<b>7,48</b>
<b>21</b>	<b>8,20</b>
schaaljaren	
<b>0</b>	<b>8,91</b>
<b>1</b>	<b>9,15</b>
<b>2</b>	<b>9,38</b>
<b>3</b>	<b>9,61</b>
<b>4</b>	<b>9,86</b>
<b>5</b>	<b>10,09</b>
<b>6</b>	<b>10,32</b>
<b>7</b>	<b>10,56</b>
<b>8</b>	<b>10,80</b>
<b>9</b>	<b>11,02</b>

**Salaristabel per 1 januari 2007**

leeftijdjaren	salaris per uur
<b>16</b>	<b>4,68</b>
<b>17</b>	<b>5,39</b>
<b>18</b>	<b>6,12</b>
<b>19</b>	<b>6,83</b>
<b>20</b>	<b>7,54</b>
<b>21</b>	<b>8,26</b>
schaaljaren	
<b>0</b>	<b>8,98</b>
<b>1</b>	<b>9,22</b>
<b>2</b>	<b>9,45</b>
<b>3</b>	<b>9,68</b>
<b>4</b>	<b>9,93</b>
<b>5</b>	<b>10,17</b>
<b>6</b>	<b>10,40</b>
<b>7</b>	<b>10,64</b>
<b>8</b>	<b>10,88</b>
<b>9</b>	<b>11,10</b>

## BIJLAGE 2

# **Reglement winstdeling voor zaterdagbestellers**

### **Artikel 1 Definities**

In dit Reglement wordt verstaan onder:

<i>Boekjaar</i>	de jaarindeling waarop de financiële verslaglegging van TNT betrekking heeft;
<i>Netto winst</i>	het resultaat na belasting, zoals vermeld in het jaarverslag van TNT;
<i>Netto omzet</i>	de opbrengst uit leveringen van goederen en diensten aan derden onder aftrek van kortingen en bonussen, zoals vermeld in het jaarverslag van TNT;
<i>Netto winstmarge</i>	het aandeel van de netto winst in de netto omzet, zoals vermeld in het jaarverslag van TNT.

### **Artikel 2 Recht op winstuitkering**

De werknemer die in de maand van betaalbaarstelling van de winstuitkering in dienst is en die in het boekjaar in dienst is geweest, heeft recht op een winstuitkering onder de in dit Reglement genoemde voorwaarden.

### **Artikel 3 Recht ex-werknemer**

De ex-werknemer van wie de arbeidsovereenkomst voor het moment van betaalbaarstelling van de winstuitkering is geëindigd, heeft recht op een winstuitkering indien hij in het boekjaar ten minste 6 maanden in dienst is geweest.

### **Artikel 4 Verwijtbaar gedrag**

De ex-werknemer van wie de arbeidsovereenkomst als gevolg van verwijtbare gedragingen is beëindigd dan wel de werknemer, tegen wie in of voorafgaand aan de maand van betaalbaarstelling van de winstuitkering door de werkgever stappen zijn ondernomen om tot een dergelijke beëindiging over te gaan, heeft geen recht op een winstuitkering.

### **Artikel 5 Uitkeringspercentage**

Indien de netto winstmarge groter is dan of gelijk is aan 4,5% bedraagt het uitkeringspercentage 3%. Bij een netto winstmarge van 3% bedraagt het uitkeringspercentage 1%. Bij een netto winstmarge tussen 4,5% en 3% wordt het uitkeringspercentage naar evenredigheid vastgesteld. Bij een netto winstmarge kleiner dan 3% bedraagt het uitkeringspercentage nihil.

### **Artikel 6 Vaststelling winstuitkering**

Het bedrag van de winstuitkering wordt verkregen door het totaal van de aan de werknemer in het boekjaar betaalde maandsalarissen (met een maximum van 12 maanden) te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage.

**Artikel 7 Betaalbaarstelling**

- 1 De winstuitkering wordt in de maand juni betaalbaar gesteld, doch niet eerder dan nadat de goedkeuring van de jaarrekening door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van TNT heeft plaatsgevonden.
- 2 De werknemer kan deelnemen aan de Spaarloonregeling TNT, zoals opgenomen in bijlage 3. Het gedeelte van de winstuitkering dat door de werknemer bestemd is om gestort te worden op de spaarloonrekening, wordt gestort in dezelfde maand als die waarin de winstuitkering betaalbaar wordt gesteld.

**Artikel 8 Verzoek om uitbetaling**

Indien de arbeidsovereenkomst voor het moment van betaalbaarstelling van de winstuitkering is geëindigd, vindt betaling van de winstuitkering slechts plaats indien binnen 3 maanden na betaalbaarstelling van de winstuitkering een schriftelijk verzoek hiertoe is ontvangen.

## BIJLAGE 3

# Spaarloonregeling TNT

### **Artikel 1 Definities**

- Spaarregeling* de Spaarloonregeling TNT;  
*Spaarrekening* de ten name van de werknemer geopende spaarloonrekening;  
*Spaarinstelling* Postbank N.V.  
Administratiekantoor Amsterdam  
Postbus 41900  
1009 CD Amsterdam;  
*Loon* bruto winstuitkering en bruto salaris;  
*Partner* partner in de zin van artikel 1.2. van de Wet inkomstenbelasting 2001.

### **Artikel 2 Deelneming**

- 1 De werknemer kan in enig kalenderjaar deelnemen aan de spaarregeling als is voldaan aan de volgende voorwaarden:
  - de eventueel overeengekomen proeftijd is verstreken;
  - de werknemer is sinds 1 januari van het betreffende kalenderjaar in dienst;
  - op de werknemer wordt door de werkgever sinds 1 januari van het betreffende kalenderjaar de algemene loonheffingskorting toegepast;
  - de werknemer niet deelneemt aan een levensloopregeling.
- 2 De werknemer dient bij de toetreding een deelnemingsformulier te tekenen, waarbij hij de werkgever machtigt tot inhouding van een door hem vastgesteld spaarbedrag op zijn loon. Het deelnemerschap vangt aan doordat de werkgever een spaarbedrag van het loon inhoudt en op de spaarrekening van de deelnemer stort.
- 3 De deelnemer is verplicht aan de Spaarraad alle gegevens te verstrekken dan wel inzage te geven van bewijsstukken, nodig ten behoeve van een goede uitvoering van deze regeling.

### **Artikel 3 Spaarbedragen**

- 1 Het bedrag dat door de werknemer kan worden gespaard, bedraagt ten minste €22,69 en ten hoogste het fiscaal toegestane maximum spaarbedrag per jaar. Het bedrag kan eenmaal per jaar worden gespaard van de winstuitkering. Indien na het uitbetalen of sparen van de winstuitkering het maximum spaarbedrag nog niet is bereikt, kan deze ruimte na betaalbaarstelling van de winstuitkering vanuit het salaris worden benut.
- 2 De hoogte van het spaarbedrag kan door de deelnemer eenmaal per jaar worden gewijzigd.
- 3 Toetreding tot de spaarregeling en wijziging van de in te houden spaarbedragen kunnen niet met terugwerkende kracht geschieden.
- 4 De door de werkgever ingehouden spaarbedragen worden op de spaarrekening gestort. Het is aan de deelnemer niet toegestaan rechtstreeks gelden op deze

rekening te storten behoudens in het geval van artikel 6 (Erkende bestedingsdoeleinden) lid 3 van deze regeling.

- 5 Het spaarbedrag moet 4 jaar onafgebroken op de spaarrekening uitstaan.

#### **Artikel 4 Administratie**

- 1 Het spaarbedrag wordt geboekt op een geblokkeerde spaarrekening ten name van de deelnemer.
- 2 Het spaarbedrag dat 4 jaar onafgebroken op de spaarrekening heeft uitgestaan, wordt door de spaarinstelling uiterlijk in de maand daaropvolgend gedeblokkeerd en overgeboekt naar de Plusrekening.
- 3 Door de spaarinstelling wordt aan de deelnemer over het totale tegoed van de spaarrekening jaarlijks rente vergoed, die door de spaarinstelling uiterlijk in de maand januari daaropvolgend wordt overgeboekt naar de Plusrekening.
- 4 Indien de deelnemer geen Plusrekening aanhoudt bij de spaarinstelling zal een Plusrekening worden geopend.
- 5 Indien de deelnemer geen girorekening aanhoudt bij de spaarinstelling zullen de overboekingen genoemd in lid 2 en lid 3 geschieden ten gunste van een vrij tegoed op de spaarrekening.
- 6 De deelnemer ontvangt viermaal per jaar, in de maanden januari, april, juli en oktober, van de spaarinstelling een overzicht van de mutaties in het tegoed van zijn spaarrekening in het voorgaande kwartaal; echter niet indien in het betreffende kwartaal geen mutaties plaatsvonden.

#### **Artikel 5 Opnemen van bedragen tijdens deelnemerschap**

- 1 Voor het opnemen door de deelnemer van spaarbedragen die korter dan 4 jaar hebben uitgestaan, is de goedkeuring vereist van
  - a de Spaarraad voor wat betreft de erkende bestedingsdoelen in artikel 6 (Erkende bestedingsdoeleinden) lid 1, 2 en 3 van deze regeling;
  - b de werkgever voor wat betreft de erkende bestedingsdoelen bedoeld in artikel 6 (Erkende bestedingsdoeleinden) lid 4, 5 en 6 van deze regeling.
- 2 De deelnemer verzoekt om deze toestemming door middel van het bij deze spaarregeling behorende aanvraagformulier tot uitbetaling van geblokkeerde spaarbedragen.
- 3 Indien de deelnemer de op de spaarrekening uitstaande spaarbedragen geheel of gedeeltelijk opvraagt op grond van de in artikel 6 (Erkende bestedingsdoeleinden) genoemde erkende bestedingsdoeleinden, worden de spaarbedragen door de spaarinstelling aan de deelnemer uitgekeerd.
- 4 Met betrekking tot erkende bestedingsdoeleinden die bestaan uit meer dan één periodieke betaling per jaar, zoals bij verzekering het geval kan zijn, kan de Spaarraad bepalen dat zij in het algemeen voor deze bestedingsdoeleinden tezamen ten hoogste 2 opnemingen per jaar zal toestaan.
- 5 Indien de deelnemer in strijd met de spaarregeling geheel of gedeeltelijk op de spaarrekening uitstaande spaarbedragen opneemt, worden de spaarbedragen door de spaarinstelling aan de werkgever teruggestort. De werkgever houdt dan alsnog de verschuldigde loonheffing en het werknemersgedeelte van andere

sociale verzekeringspremies voor rekening van de deelnemer in en keert het netto bedrag uit aan de deelnemer.

- 6 Het verzoek tot opneming van spaarbedragen op grond van artikel 6 (Erkende bestedingsdoeleinden) dient te geschieden uiterlijk één jaar na het tijdstip waarop de betreffende uitgaven zijn gedaan, tenzij de Spaarraad deze termijn verlengt.
- 7 Het laatst gestorte spaarbedrag komt het eerst voor opneming in aanmerking.

#### **Artikel 6 Erkende bestedingsdoeleinden**

Als erkende bestedingsdoeleinden worden aangemerkt:

- I Voldane premies voor levensverzekeringen, andere dan premies ingevolge een pensioenregeling, mits:
  - a het een levensverzekering betreft waarbij een lijfrente als bedoeld in artikel 3.124, onderdeel b, en artikel 3.125, eerste lid, onderdeel a, c en d van de Wet inkomstenbelasting 2001 is verzekerd bij een verzekeraar als bedoeld in artikel 3.126 van genoemde wet. De premie moet ten laste van de spaarrekening worden voldaan. Verder moet deze levensverzekering voldoen aan de volgende voorwaarden:
    - de lijfrente mag, behoudens in geval van overlijden, niet eerder tot uitkering komen dan in het vijfde jaar na het moment waarop de verzekeringspremie is voldaan;
    - de polis mag niet tot zekerheid worden bezwaard of overgedragen;
  - b het een levensverzekering betreft waarbij een kapitaaluitkering is verzekerd. De premie moet ten laste van de spaarrekening worden voldaan. Verder moet deze levensverzekering voldoen aan de volgende voorwaarden:
    - de verzekeringsovereenkomst moet voldoen aan artikel 1, eerste lid, onderdeel b, van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 en zijn aangegaan met een levensverzekeraar als bedoeld in onderdeel g van dat lid;
    - de verzekeringsovereenkomst moet door de deelnemer of zijn partner zijn gesloten, hetzij op het eigen leven, hetzij op dat van zijn partner of van de kinderen voor wie de deelnemer op 1 januari van het jaar waarin de premie is voldaan recht had op kinderbijslag ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet, alsmede van kinderen van de deelnemer die op 1 januari van het jaar waarin de premie is voldaan recht hebben op een studietoelage ingevolge hoofdstuk II van de Wet studiefinanciering 2000;
    - de verzekeringsovereenkomst, voor zover het tijdstip van uitkering niet wordt bepaald door overlijden van de verzekerde, moet een looptijd hebben van ten minste 4 jaar;
    - de polis mag niet tot zekerheid worden bezwaard of overgedragen.
- 2 Betaling van de koopprijs ter verwerving van een eigen woning als bedoeld in artikel 3.111 eerste lid van de Wet inkomstenbelasting 2001 van de deelnemer of zijn partner, die ten laste van de spaarrekening wordt gedaan.
- 3 Het kopen van effecten via de spaarinstelling. Verkoop van deze effecten dient eveneens te geschieden via de spaarinstelling.  
Ten aanzien van deze effecten geldt dat:

- het in de aankoopprijs begrepen spaarbedrag wordt gelijkgesteld met spaarbedragen op de spaarrekening, zolang de effecten onbezwaard deel uitmaken van het vermogen van de deelnemer;
  - bij verkoop van aldus gekochte effecten de in de aankoopprijs begrepen spaarbedragen, waarvoor de spaartermijn nog niet is verstreken, onmiddellijk dienen te worden teruggestort op de spaarrekening. Het bij verkoop behaalde netto voordeel is ter vrije beschikking van de deelnemer. Het bij verkoop geleden verlies dient terstond uit eigen middelen te worden aangezuiverd;
  - alle vruchten, alsmede al hetgeen verder voortkomt uit deze effecten, terstond ter vrije beschikking van de deelnemer zijn;
  - de bewaring dient te geschieden door de spaarinstelling.
- 4 Bedragen die worden ingehouden op het loon als vrijwillig betaalde premies ingevolge de pensioenregeling van de werkgever.
- 5 Bedragen die worden aangewend voor de start van een onderneming in de zin van artikel 3.4 van de Wet inkomstenbelasting 2001 waaruit de deelnemer vermoedelijk winst zal genieten als bedoeld in artikel 3.8 van genoemde wet, mits
- a de bedragen worden opgenomen binnen 6 maanden nadat de activiteiten in het kader van voormelde onderneming zijn gestart; en
  - b de aanwezigheid en aanvang van deze activiteiten blijken uit een beschikking van de belastinginspecteur waarop tevens de begin- en einddatum van de onder a. genoemde termijn van 6 maanden staan vermeld. De termijn van 6 maanden wordt verlengd met de periode die ligt tussen het moment waarop door de deelnemer een beschikking wordt aangevraagd en het moment waarop die beschikking door de belastinginspecteur wordt afgegeven.
- 6 Kosten van het volgen van een opleiding of studie door de deelnemer, met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning en ter zake van cursussen, congressen, seminars, symposia, excursies, studiereizen en dergelijke gevolgd door de deelnemer ter behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking. Hiervan zijn uitgezonderd:
- kosten die verband houden met een werk of studeerruimte, daaronder begrepen de inrichting;
  - kosten van binnenlandse reizen voorzover die meer bedragen dan het bedrag per kilometer, bedoeld in artikel 15b, eerste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 7 Kosten gemaakt voor kinderopvang als bedoeld in de Wet kinderopvang.

## **Artikel 7 Beëindiging dienstbetrekking**

- I Bij overlijden verleent de Spaarraad aan de erfgenamen van de deelnemer machtiging om over zijn spaarbedragen te beschikken, met dien verstande dat, voor zover dit tegoe op het moment van opname korter dan de in artikel 3 (Sparbedragen) lid 5 genoemde termijn heeft uitgestaan, voor elke maand dat

de spaarbedragen hebben uitgestaan, 1/48 deel van het spaarbedrag netto wordt uitgekeerd.

- 2 In alle overige gevallen van beëindiging van de dienstbetrekking kan de deelnemer te zijner keuze zijn deelneming aan de spaarregeling beëindigen dan wel voortzetten, met dien verstande dat hij na beëindiging van de dienstbetrekking geen verdere spaarbedragen op zijn spaarrekening kan inleggen. Indien de deelnemer zijn deelname aan de spaarregeling beëindigt, zal de deelnemer machtiging verkrijgen om te beschikken over zijn spaarbedragen, met dien verstande dat hem, voor zover dit te goed op het tijdstip van beëindiging van de dienstbetrekking korter dan de in artikel 3 (Spaarbedragen) lid 5 genoemde termijn heeft uitgestaan, voor elke maand dat de spaarbedragen hebben uitgestaan, 1/48 deel van het spaarbedrag netto wordt uitgekeerd.

### **Artikel 8 Onderpand**

Het is de deelnemer niet toegestaan zijn spaartegoed geheel of gedeeltelijk over te dragen, in onderpand te geven of op enige andere wijze te bezwaren. Bij overtreding van deze bepaling vervallen alle faciliteiten en worden de spaarbedragen door de spaarinstelling aan de werkgever teruggestort. Deze houdt dan alsnog de verschuldigde loonheffing en het werknemersgedeelte van andere sociale verzekeringspremies voor rekening van de deelnemer in en keert het netto bedrag uit aan de deelnemer.

### **Artikel 9 Spaarraad**

- 1 Op de uitvoering van deze regeling wordt toezicht gehouden door een Spaarraad, bestaande uit ten hoogste 8 personen, van wie de helft door de Raad van Bestuur TNT N.V. wordt aangewezen en de andere helft door de OR. Uit de door de Raad van Bestuur TNT N.V. aangewezen leden wordt door de Spaarraad een voorzitter benoemd.
- 2 De spaarinstelling zal op aanvraag van de Spaarraad alle door deze voor de uitvoering van zijn taak noodzakelijk geachte inlichtingen omtrent de spaarrekening van de deelnemer verschaffen; daartoe verleent de deelnemer door toetreding tot de spaarregeling onherroepelijk volmacht aan de spaarinstelling.
- 3 De leden van de Spaarraad zijn verplicht geheimhouding te bewaren omtrent alle gegevens die te hunner kennis komen met betrekking tot de deelnemers en hun spaarrekeningen.

### **Artikel 10 Wijziging**

- 1 De Raad van Bestuur TNT N.V. heeft te allen tijde het recht deze spaarregeling te wijzigen dan wel op te heffen, doch zal hiertoe slechts overgaan na overleg met de Spaarraad, een en ander onverminderd verplichtingen die voortvloeien uit de Wet op de Ondernemingsraden en de geldende arbeidsvoorwaarden.
- 2 In geval van opheffing beslist de Spaarraad op welke wijze de afwikkeling van de spaarregeling zal geschieden, waarbij de bepalingen van dit reglement zoveel

mogelijk in acht genomen worden. De beslissing van de Spaarraad heeft goedkeuring van de Raad van Bestuur TNT N.V.

- 3 Indien op enig moment blijkt dat de spaarregeling op onderdelen niet in overeenstemming is met de geldende fiscale regelgeving dan is de Raad van Bestuur TNT N.V. bevoegd na overleg met de vakorganisaties de spaarregeling, voor zover nodig met terugwerkende kracht, aan te passen zodanig dat deze wel in overeenstemming is met de fiscale regelgeving.

**BIJLAGE 4****Tabel tegemoetkoming woning-werk**

Kilometers	<i>per dag</i>	<i>maximaal per maand</i>
<i>t/m 3</i>	1,09	14,97
4	1,27	16,79
5	1,27	18,60
6	1,27	18,60
7	1,59	22,69
8	1,59	24,96
9	1,59	27,00
10	2,09	29,50
11	3,18	49,60
12	3,18	53,42
13	4,09	57,58
14	4,09	62,08
15	4,09	66,59
16	4,86	71,11
17	4,86	75,27
18	4,86	79,43
19	5,60	83,94
20	5,60	88,45
21	5,62	92,61
22	6,38	96,76
23	6,38	100,93
24	6,38	104,75
25	7,14	109,26
26	7,14	113,07
27	7,14	117,24
28	7,69	121,39
29	7,69	125,91
> 30	7,69	130,07